

KIRKON ULKOMAANAPU SR TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

Ajalta 01.01.2023–31.12.2023

Y-tunnus 0998454-4

Eteläranta 8

00130 Helsinki

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS AJALTA 01.01.2023 - 31.12.2023

SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu
Toimintakertomus	1
Tilinpäätös	
Tuloslaskelma	29
Tase	30
Rahoituslaskelma	31
Tilinpäätöksen liitetiedot	32
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen päiväys ja allekirjoitus sekä tilintarkastajien tilinpäätösmerkintä	38
Luettelo kirjanpidoista ja kirjanpitoaineistoista	39

1. Kirkon Ulkomaanapu (KUA) tukee hauraissa maissa eläviä ihmisiä laadukkaalla koulututuksella, toimeentulolla ja rauhalla

Vuonna 1947 perustettu Kirkon Ulkomaanapu (KUA) tekee Suomen evankelis-luterilaisen kirkon valtuuttamana kehitysyhteistyötä, humanitaarista avustustyötä ja vaikuttamistyötä sekä investoi kehittyvien maiden pieniin ja keskisuuriin yrityksiin. Tällä tavoin toteutamme kirkon kansainvälistä diakoniaa.

Työmme keskiössä on ihmisoikeusperustainen lähestymistapa, jolla saamme aikaiseksi pysyvän muutoksen. Edistämme visiomme mukaisesti hauraissa valtioissa elävien ja konflikteista tai luonnonkatastrofeista kärsivien ihmisten mahdollisuuksia toimia positiivisen ja kestävän muutoksen hyväksi, mikä luo pohjan sopeutumiskykyisille ja oikeudenmukaisille yhteiskunnille. Työmme edistää ihmisoikeuksien toteutumista sekä syrjivien käytäntöjen ja epäoikeudenmukaisuutta aiheuttavien tekijöiden poistamista.

Ohjelmatyöhömme vaikuttavat ja sitä ohjaavat osaltaan myös riskienhallintajärjestelmät, konflikti- ja sukupuolisensitiivisyys, ilmastonmuutos sekä ympäristöystävällisyys. Olemme sitoutuneet noudattamaan työssämme kansainvälisiä humanitaarisia periaatteita, joiden perusteella kaikilla on oikeus apuun ja suojeluun.

Vuonna 2023 toteutimme toista vuotta uutta globaalia ohjelmaamme, joka jatkaa KUA:n pitkäkestoista kehitysyhteistyötä, humanitaarista apua sekä vaikuttamis- ja investointityötä hauraissa toimintaympäristöissä. Oikeusperustainen lähestymistapamme hyödyntää kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals - SDGs) ohjaavana viitekehyksenä. Työmme kolme teemaa liittyvät yksilön oikeuksiin: kaikilla on oikeus elää rauhassa, saada laadukasta koulutusta ja hankkia kestävä toimeentulo. Lisäksi huomioimme kaikessa työssämme sukupuolten tasa-arvon, kaikkien yhtäläiset osallistumisen mahdollisuudet, konfliktisensitiivisyyden ja ilmasto- ja ympäristökysymykset.

2. Toimintaympäristömme muutokset sekä toimintamme kehitys ja kasvu

Toimintaamme vuonna 2023 leimasi vahvasti globaalit geopoliittiset muutokset ja Venäjän jatkama hyökkäyssota Ukrainaan. Alkuvuodesta Suomen eduskuntavaalit ja keskustelu humanitaariseen työhön ja kehitysyhteistyöhön kohdistuvista leikkauksista saivat järjestöt ponnistelemaan rahoituksen turvaamiseksi. Kirkon Ulkomaanapu ja Suomen Lähetysseura tekivät tällä saralla tiivistä yhteistyötä, ja muun muassa suomalaisten piispojen yhteinen vetoamus hallitusneuvottelujen kynnyksellä sai laajaa huomiota. Välttyimme nopeilta leikkauksilta ja muutoksilta rahoitukseen. Loppuvuodesta vaikuttamistyötämme leimasi Gazan konflikti. Tapasimme päättäjiä ja toimimme yhdessä kansainvälisten järjestöjen kanssa vedoten tulitauon ja humanitaarisen avun saamiseksi Gazaan.

Poliittinen paine on noussut kehitysyhteistyörahoituksen ohjaamiselle yhtäältä yritys yhteistyön kautta tapahtuvaan toimintaan ja toisaalta Eurooppaan tulleiden pakolaisten ja turvapaikanhakijoiden aiheuttamien kulujen kattamiseksi. Tämän huomioimme vaikuttamistyössä ja panostamalla uusien rahoituskumppaneiden hankintaan avun jatkuvuuden ja toiminnan kestävyuden varmistamiseksi. Kotimainen varainhankinta onnistui erinomaisesti ja kansainvälinen varainhankinta jatkoi ennätyksellistä kasvuaan.

Kestävän kehityksen periaatteet muodostavat yhteiset tavoitteet niin valtioiden, YK:n kuin muidenkin kehitystoimijoiden tekemälle työlle. Ne ohjaavat myös meidän toimintaamme. Kestävän kehityksen periaatteiden osana yksityisten toimijoiden rooli kehitys sektorilla on kasvanut niin kansainvälisesti kuin Suomessa ja meidän toiminnassamme. Maatoimistoille antamassamme strategisessa ohjauksessa yritys yhteistyön kehittäminen oli yksi keskeisistä teemoista. Olemme laajentaneet vuosikymmenien työtämme naisten mikroyrittäjyyden parissa käsittämään pienten ja keskisuurten (SME) yritysten lainoitukset ja teknisen tuen. Toimintavuoden aikana KUA:n sijoitusyhtiö FCA Investments Oy (FCAI) jatkoi onnistuneesti lainamuotoisten sijoitusten tekemistä sekä uusien toiminta- ja rahoitusinstrumenttien kehittämistä. Yhtiö on nyt sijoittanut 16 miljoonan euron lainapääomansa ja olemme käyneet neuvotteluita lisälainasta Ulkoministeriön kanssa.

Ammatillinen koulutus ja erityisesti yrittäjäkoulutus ovat osoittautuneet tuloksekkaita. ”From learning to earning” eli oppimisen kautta toimeentuloon on naisten ja nuorten kanssa tekemämme työn tunnuslauseena monissa maaohjelmissamme. Olemme jatkaneet luovien alojen yrittäjäkoulutusta ja vakiinnuttaneet digitaaliset materiaalit ja menetelmät osaksi koulutus sektorin toimintaamme.

Olemme myös vuonna 2016 perustetun Omnia Education Partnerships Oy:n (OEP Oy) vähemmistöosakas. Yhtiön toiminta on kasvanut ja ollut voitollista haasteellisista toimintaympäristöistä huolimatta.

Vuoden 2023 alussa Kirkon Ulkomaanavulla oli maaohjelma 14 maassa (katso taulukko).

Eurooppa	Afrikka	Aasia	Lähi-itä
Ukraina	Etelä-Sudan, Kenia, Keski-Afrikan tasavalta, Uganda, Somalia, Etiopia	Kambodža, Myanmar, Nepal, Thaimaa	Israel ja palestiinalaisalueet (IOPT), Jordania, Syyria

Vuoden alussa käynnistimme Afrikan Unioniin suuntautuvan vaikuttamistyön toimiston Ethiopian Addis Abebassa. Vuoden lopulla KUA:n hallitus päätti, että Etiopiaan voidaan avata maatoimisto, kun riittävät talous- ja henkilöstöresurssit ovat saatavilla.

Pitkällisen pohdinnan tuloksena ja Ulkoministeriön jo aiemmin päätetyn ohjelmatuen laskun seurauksena päätimme sulkea Kambodžan maatoimistomme. Ajamme toiminnot lopullisesti alas vuoden 2024 alkupuolella. Työ Kambodžassa on ollut monella mittarilla erittäin tuloksekasta ja perustunut vahvaan kansalaisyhteiskunnan osallistamiseen.

KUA toimii edelleen Uskonnollisten ja perinteisten toimijoiden rauhanverkoston sihteeristönä. Rauhanverkostolla oli hankkeita useissa maissa, joissa KUA:lla ei ole toimintaa, esimerkiksi Koillis-Aasiassa. Suomessa rauhanverkosto on tehnyt yhteistyötä valtionhallinnon ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

Tulevaisuuden näkymät

Näyttää siltä, että Kirkon Ulkomaanapu on vakiinnuttanut asemansa kansainvälisessä varainhankinnassa ja on odotettavaa, että myönteinen kehitys jatkuu. Haasteenamme on niin sanotun korvamerkkaamattoman rahoituksen varmistaminen ja kasvattaminen.

Heikentynyt globaali turvallisuustilanne ja hyökkäyssodan pitkittyminen Euroopassa voivat niin ikään vaikuttaa negatiivisesti toimintamahdollisuuksiimme ja resurssointimme kehitykseen globaalisti. Olemme kehittäneet riskiarvioprosessia ja työ jatkuu myös 2024.

Kehitysyhteistyön globaalit rakennemuutokset tulevat vaikuttamaan toimintaamme tulevina vuosina merkittävästi. Järjestömme on edelleen kehitettävä uudenlaisia toimintatapoja ja löydettävä uudenlaisia rahoitusinstrumentteja missiomme, visiomme ja toimintatavoitteidemme toteuttamiseksi. Esimerkiksi yksityissektorin rahoituksen voimakas

priorisointi jatkuu ja laajenee. Toiminnassamme on osoitettava jatkossakin lisäarvomme ja kokemuksemme toimimisesta kehittyvissä maissa, erityisesti hauraissa olosuhteissa. Läheinen yhteistyömme kansainvälisten toimijoiden, kuten YK-järjestöjen, kehityspankkien, ACT-sisarjärjestöjemme ja muiden kansalaisjärjestötoimijoiden kanssa jatkuu.

1.2 Työmme teemat

Tässä raportin temaattisessa osiossa kerromme muutamien esimerkkien kautta toimintamalleista ja aktiviteeteista projekteissamme ja ohjelmissamme sekä nostamme vuoden aikana käynnistyneitä uusia aloitteita. Numeerisen ja kvalitatiivisen kokonaiskuvan raportoimme globaalien ohjelman vuosiraportissa.

1.2.1 Oikeus koulutukseen

Kasvavien kriisien keskellä oli vuonna 2023 maailmanlaajuisesti 250 miljoonaa lasta poissa koulusta. Kouluista puuttui arviolta 44 miljoonaa opettajaa. Tärkeimpiä tavoitteitamme on, että mahdollisimman moni lapsi ja nuori pääsee kouluun ja saa laadukasta opetusta. Työskentelemme varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, ammatillisen koulutuksen sekä koulutussektorin kehittämisen parissa.

Työmme painottuu pakolaisten tai muuten hauraassa asemassa olevien lasten ja nuorten koulutukseen. Panostamme erityisesti sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja vammaisten henkilöiden osallisuuteen. Rakennamme opiskelua varten tiloja. Katastrofien sekä lapsi-avioliittoihin ja lapsityövoiman käyttöön johtavien yhteiskunnallisten ja taloudellisten ongelmien keskellä koulut tarjoavat lapsille turvallisen paikan kasvaa ja oppia. Pyrimme hyödyntämään myös digitaalisia ratkaisuja ja välineitä oppimisen ja opettamisen tukena. Esimerkiksi Ukrainan sodan keskellä etäopiskelu on ollut suurimmalle osalle lapsia ja nuoria ainoa keino jatkaa opintojaan.

Varmistamme laadukkaan koulutuksen vahvistamalla opettajien ammattitaitoa paikallisten ammattilaisten ja Opettajat ilman rajoja -verkostomme vapaaehtoisten avulla. Kriisien keskellä tärkeiksi nousevat myös opettajien psykososiaalisen tuen taidot.

Koulutus on tärkeää, sillä se parantaa nuorten mahdollisuuksia hankkia kestävä toimeentulo ja edistää yhteisöjen vakautta. Opinto-ohjaus tukee lapsia ja nuoria jatkamaan koulunkäyntiä sekä tukee nuoria löytämään urapolkuja.

Ammatillinen koulutus avaa ovia työharjoitteluun ja lopulta työllistymiseen. Laadukkaat oppimateriaalit ja koulutetut opettajat tukevat nuoria kasvussa vastuuntuntoisiksi ja välittäviksi aikuisiksi, minkä lisäksi vakautta vahvistetaan rauhankasvatuksen keinoin.

Alla listaamme esimerkkejä koulutustyöstämme vuonna 2023:

Ukraina: Tuimme lasten ja nuorten kouluun pääsyä korjaamalla vaurioituneita kouluja ja pommisuoja, mahdollistamalla opiskelun digitaalisesti laitteiden avulla ja vahvistamalla opettajien ja oppilaiden hyvinvointia. Tuellamme ukrainalainen kumppanimme järjesti osana psykososiaalista tukea kesäkerhoja peruskouluikäisille lapsille.

Globaali Education in Emergencies -työ: Sekondeerasimme kokopäiväisen ammattilaisen Unicefin Rapid Response Teamin (RRT) kautta Global Education Clusterille. Vuonna 2023 kyseinen henkilö tuki käynnistettyjä koulutusalan humanitaarisia klustereita muun muassa Turkissa maanjäristysten jälkeen, Kongon demokraattisessa tasavallassa sekä etänä Israelissa ja palestiinalaisalueilla.

Inklusiivinen opetus: Ugandassa, Keniassa ja Syyriassa vammaiset oppilaat saivat apuvälineitä, millä he pystyvät osallistumaan opetukseen samassa luokassa muiden kanssa. Aihe oli yksi tärkeimmistä opettajankoulutuksen teemoista. Lisäksi tuimme psykososiaalisten tukimallien kehittämistä ja integrointia koulutusohjelmiin sekä lasten suojelun sisällyttämistä kaikkeen toimintaan koulutussektorilla.

Ugandan koulutus uudistus: Tuimme Ugandan opetusministeriön asettamaa koulusektorin uudistusta valmistelevaa komissiota. Vuonna 2022 komissio pyysi Kirkon Ulkomaanapua ja Unicefia esittämään omat suosituksensa Ugandan koulusektorin kehitystarpeista ja tukemaan komission työtä. Opettajat Ilman Rajoja (OIR) -verkostomme rekrytoivat suomalaisen Professori Emeritan komission tekniseksi tueksi kesällä 2023. Yhteistyö jatkui koko vuoden ja sitä pidennettiin alkuvuodelle 2024 komission toiveesta.

Varhaiskasvatus: Ugandan maatoimistomme kehitti Unicefin varhaiskasvatuksen leikki- ja oppimateriaalipakettia kriisitilanteisiin (Early Childhood Development Kit in Emergencies) Ugandaan sopivaksi ja pilotoi sitä. Tulokset vaikuttavat Unicefin materiaalipaketin kehittämiseen globaalisti.

Opettajat ilman rajoja -verkosto: Yhteensä 43 Suomen opetus- ja kasvatusalan ammattilaista (22 paikan päällä ja 21 etäyhteyksin) työskenteli vapaaehtoisina KUA:n koulutusalan hankkeissa. He tukivat ohjelman kehittämistä ja vahvistivat opetusalan henkilöstön ammatillista osaamista sekä rauhankasvatustyötä.

Työmme tuki lisäksi ammattiin ja yrittäjyyteen valmistavan koulutuksen kehittämistä, uusiin aloihin panostamista, opinto-ohjauksen edistämistä ja ammatillisten opettajien osaamisen vahvistamista.

Ohjesääntö ja koulutukset: Etelä-Sudanissa tuimme kansallisen oppisopimuskoulutuksen ohjesäännön suunnittelua ja sisällön tuottamista. Fasilitoimme työpajoja, joissa kokosimme monialaisessa yhteistyössä niin opinto-ohjaajien kuin ammatillisten opettajien koulutusohjelmien opetussuunnitelmia. Somaliassa ja Somalimaassa kouluttamamme paikalliset opinto-ohjauksen asiantuntijat pitivät säännöllisesti koulutuksia tukemiemme koulujen opettajille.

Luovat alat: Jatkoimme ja laajensimme Keniassa aloittamaamme luovien alojen (Creative Industries) -koulutusohjelmaa. Ilmaisen ja vähävaraisille opiskelijoille suunnatun ohjelman pilottivaiheesta opittuja käytänteitä voimme soveltaa muissa maaohjelmissamme.

Ammatillinen koulutus: Toteutimme arviointitutkimuksen Ugandan ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi UNHCR:n, ILO:n ja GIZ:n kanssa. Tulokset osoittivat, että opinto-ohjaus ja yrittäjyysopinnot ovat edistäneet opiskelijoiden työelämään sijoittumista – 71 prosenttia ammattiin valmistuneista sai työpaikan tai aloitti itsenäisen yritystoiminnan. Lisäksi tutkimus huomioi, että järjestämällä koulutuksia paikallisesti ja tukemalla lastenhoitoa naisten mahdollisuudet osallistua paranevat.

Myanmar: Myanmarin poliittisen tilanteen vuoksi jouduimme supistamaan opinto-ohjauksen kehittämishankkeiden toimintoja ja niiden kattavuutta. Olemme keskeyttäneet julkisen koulusektorin kehittämistyömme, mutta jatkaneet yhteistyötä aiempien pilottikoulujen ja luostarikoulujen kanssa. Fokukseemme Myanmarissa on väliaikaisesti opinto-ohjausmateriaalien laatimisessa ja kehittämisessä.

Kambodža: Maanlaajuisesti järjestämämme valmistavan koulutuksen tuloksena Kambodžassa on nyt yhteensä 28 opinto-ohjauksen niin sanottua master-kouluttajaa. Yhteistyössä maan opetusministeriön kanssa valmistelimme 60 opintopisteen koulutusta, joka johtaa opinto-ohjaajan kelpoisuuteen. Master-kouluttajilla tulee olemaan merkittävä rooli opinto-ohjauksen integroimisessa opettajankoulutuslaitoksiin. Kambodžan maatoimiston kaikkien hankkeiden hallittua päättämistä valmisteltiin vuoden 2023 aikana.

Opettajakoulutus: Aloitimme syksyllä 2022 laajan opettajakoulutusmateriaalien päivitystyön, joka perustuu maatoimistojemme nostamiin opettajien täydennyskoulutuksen tarpeisiin. Julkaisimme loppuvuodesta 2023 inklusiivisen opetuksen koulutusmanuaalin opettajille. Lisäksi Opettajat ilman rajoja -verkoston vapaaehtoinen koulutusasiantuntija jatkoi jo Palestiinassa pilotoitun etäopetuksen ja digitaalisten menetelmien pedagogisiin

taitoihin keskittyvän manuaalin kehittämistä. Päivitystyö jatkuu keskittymällä opettajien ja oppilaiden hyvinvointiin ja psykososiaaliseen tukeen, sosioemotionaaliseen oppimiseen sekä leikin kautta oppimiseen ja aktiivisiin opetusmenetelmiin.

1.2.2 Oikeus toimeentuloon

Jokaisella ihmisellä on oikeus toimeentuloon, jonka avulla hän pystyy elättämään itsensä ja perheensä, lisäämään omaa hyvinvointiaan ja osallistumaan tasa-arvoisena kansalaisena yhteisönsä kehittämiseen. Edistämme kestävästä taloudellisesta kehityksestä, joka tarjoaa entistä paremmat toimeentulomahdollisuudet haavoittuvassa asemassa oleville ihmisille.

Yrittäjyyttä ja ammatillista koulutusta tukevissa ohjelmissamme oppiminen linkitetään toimeentulomahdollisuuksiin. Koulutamme ja mentoroimme naisia, nuoria ja pakolaisia, jotta he voivat ansaita tuloja joko yrittäjinä tai palkkatyössä. Esimerkiksi Ugandan ammatillisen koulutuksen ohjelmassamme yli 70 prosenttia valmistuneista työllistyy. Perinteisten alojen kuten maanviljelyn, kaupan ja rakentamisen rinnalle ovat nousseet luovat toimialat kuten koodaus, verkkopalvelut sekä musiikki- ja peliteollisuus.

Pienet ja keskisuuret yritykset tarjoavat suurimman osan kaikista työpaikoista myös kehittyvissä maissa. Siksi teemme yhteistyötä yksityissektorin kanssa ja edistämme yrittäjyyttä kaikissa ohjelmamaisiamme.

KUA:n perustama sijoitusyhtiö FCA Investments tarjoaa pääomaa ja liikkeenjohdon palveluita taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti vastuullisille pk-yrityksille, jotka työllistävät nuoria ja naisia. Vastuulliset yritykset vähentävät köyhyyttä luomalla työtä ja toimeentulomahdollisuuksia ja vahvistamalla yhteisöjen kriisinkestävyyttä ja tuottavuutta. Jo ennen rahoituksen myöntämistä tarjoamme tukea yritystoiminnan kehittämiseen ja hyvään hallintoon, mikä vähentää myös rahoituskustannuksia ja investoinnin riskejä.

Toimeentulotyömme ytimessä ovat myös yhteisöihin perustettavat osuuskunnat ja säästöryhmät, joiden kautta voi esimerkiksi lainata rahaa yritystoimintaa varten. Naisten Pankin tukemat säästö- ja lainaryhmät sekä osuuskunnat kokoavat vuositasolla valtavan pääoman. Se on osoitus siitä, että naisten omaan toimijuuteen kannattaa panostaa.

Vuonna 2023 kansantalouksien heikentyminen ja inflaatio, Ukrainan sodan globaalit vaikutukset ja ilmastonmuutoksen eteneminen heijastuivat toimeentulotyöhömmme.

Alla listaamme esimerkkejä toimeentulotyöstämme vuonna 2023:

Luonnonkatastrofit: Toukokuussa voimakas Mocha-sykloni rantautui Myanmarin Rakhineen. Itä-Afrikassa monivuotinen kuivuusjakso vaihtui vuoden lopulla runsaisiin tulvasateisiin. Somalian kuivuusalueella ja Myanmarissa jaoimme 1200 perheelle käteisavustuksia, joilla ihmiset ostivat ruokaa, vettä ja muita välttämättömyyksiä. Syyrian Hamassa ja Alepossa tuimme perheitä hätäavulla helmikuun maanjäristyksen jälkeen.

Paikalliset katastrofit: Tulipalo tuhosi asuntoja, viljavarastoja ja eläinsuojia Nepalín Kailalissa. Käteisavustuksemme auttoivat 55 perhettä rakennusten korjaamisessa ja tuotannon uudelleen käynnistämisessä, mm. tuotantoeläinten ja viljamyllyn hankintaan.

Konfliktit: Etelä-Sudanin pitkittyneessä konfliktissa olemme tukeneet jälleenrakennusta turvaamalla ruoansaantia ja toimeentulomahdollisuuksia. Pääkohteemme on ollut maatalous, joka on sekä yleisen ruokaturvan että perheiden elannon kivijalka.

Keniassa luovien alojen koulutusohjelman opiskelijat osallistuivat 10 viikon kestoisiin yrittäjyyspajoihin ja saivat näiden aikana mahdollisuuden perustaa tai kehittää omaa yritystoimintaa. Lisäksi opiskelijat hyötyivät erilaisista palveluista kuten työ- ja elämäntaitojen valmennusleireistä, uraklinikatoiminnasta, mahdollisuuksista verkostoitua sekä alalla työskentelevien ammattilaisten järjestämistä valmennussessiosta.

Kambodžassa paikallisen ammatillisen yhteistyöoppilaitoksen opiskelijat osallistuivat yrittäjyyskoulutuksen lisäksi opinto- ja uraohjauksen työpajoihin.

Nepalissa starttirahoja ja työkalupaketteja myönnettiin nuorille, jotka opiskelivat uuteen ammattiin aidossa työympäristössä eli paikallisissa yrityksissä.

Ugandassa ammatillisiin koulutusohjelmiin sisältyi kahden kuukauden käytännön harjoittelujakso, jonka tavoitteena oli parantaa koulutuksen jälkeistä työllistymistä, ja opiskelijoille tarjottiin myös opinto- ja uraohjausta. Työllistymistä edistävästä palveluista hyötyi kuudessa maassa alustavien arvioiden mukaan 3500 opiskelijaa.

Luovien alojen ohjelma vakiinnuttaa asemaansa

Vuosina 2020–21 Ugandassa ja Keniassa pilotoitu ja vuonna 2023 Somaliaan laajentunut luovien alojen ohjelma on vakiinnuttanut asemansa osana työtämme. Vuoden 2023 jälkeen toimialavalikoima kattaa valokuvauksen ja videotuotannon (Uganda), graafisen suunnittelun, verkkosivujen suunnittelun, digitaalisen markkinoinnin ja animaation (Kenia) sekä koodauksen ja ohjelmistokehityksen (Somalia).

Vuonna 2023 ohjelmasta valmistui 132 nuorta; Kenian 72 valmistuneesta 62 prosenttia ilmoitti työllistyneensä projektin aikana. Luovilla aloilla keskeinen painopisteemme olikin koulutuksen, valmennuksen ja työllistämispalveluiden toimialarelevanssin ja laadun parantaminen sekä entistä varmempi siirtyminen ansiotyöhön. Tässä tärkeänä tekijänä on ollut sektorilla jo toimivien yritysten vahva sitoutuminen ohjelmaan ja sen mahdollistama verkostoituminen koulutuksen tarjoamien työelämätaitojen ja uraohjauksen lisäksi. Pyrimme ratkaisemaan työllistymisen esteitä ja haasteita, jotka yleensä liittyvät teknologian tasoon ja saatavuuteen, peruskoulutuksen ja mm. kielitaidon puutteisiin ja työoikeudellisiin kysymyksiin, kuten työsuhde-ehtoihin ja palkkaukseen etä- ja freelancetyössä.

Yritystoiminta ja -yhteistyö kasvussa

Työelämäyhteyksien lisäksi pyrimme luomaan uutta työtä sekä yritystoiminnan että yritys yhteistyön avulla. Viime vuosien toimeentulotyömme työelämä-, yrityskehitys- ja markkinapainotuksineen on johtanut siihen, että olemme entistä enemmän panostaneet toimiviin suhteisiin yritys sektorin kanssa ja uudenlaisiin kumppanuuden muotoihin.

Yhteishankkeen avulla kenialaiseen yksityiseen kiertotalousyritykseen syntyi lähes 400 työpaikkaa pääosin naisille vuosien 2022–23 aikana; vuonna 2023 kehitimme yli tuhannen työntekijän osaamista ja työoloja kierrätettävän muovin keräyksen, lajittelun ja prosessoinnin parissa. Vihreä talous tulee jatkossakin olemaan avaintoimialojamme.

Yritysten perustaminen ja maatalouden merkitys työllistäjinä

Jatkamme myös yritysten perustamiseen tähtäävää työtä, jossa tukenamme on mm. KUA:n yhteydessä toimivan Naisten Pankin yrityskehittäjäverkosto. Verkoston tuella Ugandassa käynnistyi hyönteisproteiinin kaupallista tuotantoa testaava yrityspilotti vuonna 2023. Hyönteisproteiinia tuotetaan rehukäyttöön, ja pilotissa hyödynnetään sekä toimialueen kasvavan siipikarjatuotannon rehutarvetta että vastaavan Nepalissa toteutetun kokeilun oppeja. Mikäli liiketoiminta osoittautuu kannattavaksi, tavoitteenamme on varmistaa osuuskunnan yhteydessä toimivan yrityksen kasvurahoitus testivaiheen jälkeen. Myös koronapandemian keskeyttämä Naisten Pankin yrityskehittäjien Skills Donation - vapaaehtoisohjelma käynnistyi uudelleen vuoden 2023 lopulla.

Suuri osa toimintamaistamme on ns. hauraita valtiota, jolloin työssämme painottuu erityisesti elinkeinotoiminnan kriisinkestävyys eli resilienssi ja sen vahvistaminen. Monimuotoisen köyhyyden kitkeminen vaatii välittömiin tarpeisiin vastaamisen ja varautumisen lisäksi rakenteellisia muutoksia ollakseen kestävä. Tällöin toiminta laajenee yksilö- ja yhteisötasolta tarkastelemaan ja kehittämään mm. markkinoiden ja tuotannon arvoketjujen toimintaa ja niihin liittyviä yksityisiä ja julkisia palveluita. Hankkeet sisältävät

entistä enemmän yrittäjien ja tuottajien organisoitumista ja verkostoitumista yksityisen ja julkissektorin kanssa sekä eritasoista vaikuttamistyötä toimintaympäristön mukaisesti.

Maaseutuelinkeinojen edistämisen keskiössä ovat tuottajaryhmät, osuuskunnat ja osuuskassat, jotka pysyvinä rakenteina tuovat yhteen satoja ja jopa tuhansia tuottajia – noin 80 prosenttia näistä naisia – ja varmistavat jäsenten pääsyn sekä markkinoille että tuotantotoiminnassa tarvittavien kehittämis- ja rahoituspalvelujen piiriin.

Toimeentulotyöstämme hyötyvien ihmisten määrä on suurin nimenomaan tältä sektorilla, alustavien arvioiden mukaan yli 20 000 ihmistä vuonna 2023.

Kambodžassa tukemamme 17 osuuskuntaa tarjosi palveluja lähes 7000 pienviljelijälle ja maaseutuyrittäjälle vuonna 2023. Vaikka lakkautamme Kambodžan maaohjelman vuoden 2024 alussa, osuuskunnat jatkavat liike- ja palvelutoimintaansa hanketuen päätyttyä.

Ugandassa olemme tukeneet naismaissinviljelijöiden osuuskuntaa sekä maanviljelyä että muiden tulonlähteiden kehittämisessä. Viljelyn ilmastokestävyys sekä rinnakkaiselinkeinot ovat oleellisia perheiden taloudellisen turvan kannalta lisääntyneiden sato- ja markkinariskien vuoksi. Maissiosuuskunnassa oli vuoden 2023 lopussa 700 jäsentä ja sen rinnalla toimivat säästö- ja lainaryhmät tavoittivat yhteensä 1200 naista. Jatkohanke 2024-26 lähes kolminkertaistaa hyödynsaajien määrän. Ugandassa Kampalan slummeissa vastaava kaupunkiolosuhteisiin sopeutettu ja yrittäjien järjestäytymistä tukeva hanke kehitti noin 2800 naisen tulonhankintaa vuonna 2023, ja evaluaation mukaan 77 prosenttia näistä raportoi merkittävää tulotason nousua talouden laskusuhdanteesta huolimatta.

Viljelijöiden ja yrittäjien organisoituminen resurssien yhdistämiseksi ja yhteisten etujen ajamiseksi onkin osoittautunut tehokkaaksi keinoksi vahvistaa elinkeinotoiminnan kestävyttä ja resilienssiä viime vuosien toistuvissa talouskriiseissä.

1.2.3 Oikeus rauhaan

Rauha on edellytys ihmisoikeuksien toteutumiselle ja kestäväälle kehitykselle. Kun yhteisöt saavat elää rauhassa, lapset voivat keskittyä koulunkäyntiin ja aikuiset toimeentulon hankkimiseen ja vakaan yhteiskunnan rakentamiseen.

Rauhantyoimme keskittyy pääosin maailman hauraimpiin valtioihin kuten Etelä-Sudaniin, Keski-Afrikan tasavaltaan ja Somaliaan sekä maihin, joissa konfliktit ovat pitkittyneet. Vakautta haastavat sodan ja konfliktien lisäksi kansalaisyhteiskunnan pienentyvä toimintatila ja vihapuhe sekä ilmastonmuutos, joka lisää kilpailua niukoista luonnonvaroista ja kiihdyttää väestön pakkomuuttoa.

Vaikka tarve rauhantyölle kasvaa koko ajan, kiinnostus ja resurssit konfliktien ehkäisemiseen ja ratkomiseen ovat pienentyneet. Rauhantyön tila kutistuu, kun globaalien huomion keskipiste siirtyy. Rauhantyötä voidaan tukea uusiin olosuhteisiin sopeutumisessa esimerkiksi sosiaalisen median ja radion kaltaisten digitaalisten ratkaisujen avulla. Kun tuemme kansalaisyhteiskunnan aktiivista roolia ja rauhan, koulutuksen ja toimeentulon välinen yhteys vahvistuu.

Rauha ei tarkoita vain konfliktin päättymistä. Kestävässä rauhassa koko yhteisö sitoutuu muuttamaan rakenteita sellaisiksi, että ne tukevat eri ryhmien rauhanomaista rinnakkaiseloä. Kansalaisyhteiskunnan toimijat ovat ratkaisevassa asemassa osallistavan ja oikeudenmukaisen rauhan rakentamisessa, mutta ne tarvitsevat pitkäkestoista tukea työlleen.

Rauhan saavuttaminen ja säilyttäminen edellyttää osallisuutta. Konfliktit vaikuttavat naisiin, nuoriin ja uskonnollisiin ja perinteisiin toimijoihin, siksi heidän pitää myös päästä vaikuttamaan ratkaisuihin. Rauhanprosesseissa nämä ryhmät usein sivuutetaan. Me haluamme varmistaa, että he saavat äänensä kuuluviin.

Vuonna 2023 jatkoimme työtämme osallistavan rauhan edistämiseksi kansallisella ja paikallisella tasolla Afrikan ja Aasian maaohjelmissa. Vahvistimme rauhantyön linkkiä muihin temaattisiin painopisteisiin ja toimintamuotoihin, esimerkiksi laajentamalla rauhankasvatusta koulutus- ja rauhantyön välisenä kehitysalueena.

Alla listaamme esimerkkejä rauhantyöstämme vuonna 2023:

Somalia: Osana rauhantyömme kehitystä ja linkittämistä vaikuttamistyöhömme jatkoimme vuonna 2023 Somalian osallistavan paikallishallinnon ja kansallisen sovinnon viitekehyksen edistämistä. Työssä keskeistä on turvata ja tukea naisten ja nuorten osallistumista. Tuimme kahden uuden paikallishallinnon perustamista Burhakaban ja Jowharin kaupunkeihin. Burhakabassa yhdeksän naista (9) valittiin osaksi kaupungin uutta paikallishallintoa, jonka 43 prosentin naisedustus ylitti kansallisen 30 prosentin kiintiön naisten osallistumiselle.

Kenia: Olemme vakiinnuttaneet asemaamme yhteisötason rauhantyössä yhdessä paikallisten toimijoiden sekä lääninhallinnon ja kansallisen hallituksen kanssa. Osallistava rauhantyö Kerion laakson alueella on johtanut lääninhallinnon rakenteeseen, joka pyrkii varoittamaan konfliktitilanteista ja mahdollistaa niihin reagoimisen yhteisöistä saatujen varoitusviestien perusteella. Yhteisöjen sisäiset ja väliset rauhanfoorumit tuottavat konfliktianalyysiä ja pyrkivät vastaamaan tilanteisiin väkivallan ja sen eskalaation ehkäisemiseksi. Tukemamme naisten ruohonjuuritason ryhmät vaikuttavat sekä yhteisöjen sisällä että niiden välisissä rauhandialogeissa, sekä tuottavat suosituksia viranomaisille.

Nämä johtivat muun muassa uuden poliisiaseman avaamiseen vuonna 2023. Sillä pyritään ennaltaehkäisemään sekä tehokkaammin vastaamaan läänien rajat ylittäviin konflikteihin.

Rauhankasvatus edistää nuorten asemaa ja oikeuksia

Ugandassa tuemme haavoittuvassa asemassa olevien nuorten yhteiskunnallista osallistumista ja heidän oikeuksiensa toteutumista. Työ ehkäisee konflikteja ja väkivaltaista ekstremismia. Nuoret hyötyivät ammattikoulutuksesta, jonka lisäksi tarjosimme heille erilaisia mahdollisuuksia osallistua dialogiin eri sidosryhmien kanssa siitä, kuinka lisätä nuorten mielekästä osallistumista kansalaistoimintaan. Nuorten rauhankehoissa nuoret oppivat dialogitaitoja. Rauhankehot hyödynsivät Opettajat ilman rajoja -verkoston ja paikallisen kumppanijärjestön kanssa tekemää rauhankasvatuksen opetusmanuaalia. Toteutamme hanketta Uganda Muslim Youth Development Forum -järjestön kanssa.

Jatkoimme rauhankasvatustyötä myös Keniassa ja Etelä-Sudanissa. Koulutuimme kerhojen ohjaajia opetusmateriaalin käytöstä sekä toiminnallisista ja osallistavista opetusmenetelmistä. Kambodžassa tuimme nuorten mahdollisuuksia osallistua yhteiskunnalliseen päätöksentekoon Youth for the Future -hankkeessa. Mukautimme rauhankasvatuksenmanuaaliamme Kambodžan kontekstiin etäasiantuntijoiden tuella. Paikallinen kumppanimme ja nuorisohankkeeseen osallistuneet nuoret saivat koulutusta rauhankasvatuksen teemoista ja menetelmistä. Yhteinen kehittäminen ja koulutukset tukivat nuorisoryhmien kapasiteettia ja kykyä jatkaa toimintaa tuestamme riippumatta.

Nuoret olivat tärkeässä roolissa rauhanvälitystyössä Keski-Afrikan tasavallassa. Tukemissamme rauhankehoissa nuoret käsittelivät koulutuksissa konfliktien ehkäisyä, rauhankasvatusta ja huhujen kitkemistä sekä kehittivät toimeentulomahdollisuuksia. Koulutimme lisäksi Mediator's Network -kumppanimme. Rauhantyömme Keski-Afrikan tasavallassa tuki myös nuorten ja naisten osallistumista paikalliseen päätöksentekoon.

Etelä-Sudanissa tuemme uskonnollisten ja perinteisten johtajien asemaa rauhantyössä sekä paikallisella että kansallisella tasolla. Erityisenä fokuksena on naisten ja nuorten toimijuus osana uskonnollisia ja perinteisiä rakenteita. Järjestimme koulutuksia ja tuimme perustettujen rauhankomiteoiden toimintaa. Komiteat vahvistavat vaikuttamistyöllään naisten ja nuorten roolia rauhantyössä. Kehitimme rauhantoimijoille psykososiaalisen tuen manuaalin yhdessä Green String -verkoston kanssa.

1.2.4 Humanitaarinen apu

Vuoden 2023 aikana jatkoimme humanitaarista työtä pitkittyneissä kriiseissä Etelä-Sudanissa, Ugandassa, Somaliassa, Myanmarissa, Jordaniassa, Syyriassa ja Keski-Afrikan tasavallassa. Ilmastomuutoksen aiheuttamat kuivuus- ja tulvakatastrofit vaikuttivat erityisesti Itä-Afrikkaan ja kiihdyttivät alkanutta ruokapulaa. Jatkoimme Ukrainassa aloitettua toimintaamme erityisesti laadukkaan koulutuksen parissa. Turvalliset oppimistilat, opettajien ammattitaidon vahvistaminen ja opetusvälineistön hankkiminen olivat osa ohjelmaa. Osallistuimme Suomessa ja Ukrainassa laajasti eri koordinaatiomekanismeihin ja olemme sitoutuneet maan pitkäaikaiseen tukemiseen.

Vuoden lopussa inhimillinen hätä lisääntyi miehityillä palestiinalaisalueilla Israelin ja Hamasin välillä puhjenneen sodan myötä. Lähetimme avustustyöntekijän tutkimaan toimintaedellytyksiä ja avustusmahdollisuuksia Egyptissä ja Israelissa ja miehityillä palestiinalaisalueilla. Vuoden viimeisillä viikoilla teimme päätöksen toimintamme humanitaaristen ulottuvuuksien vahvistamisesta Länsirannalla ja Itä-Jerusalemossa.

Humanitaarinen työmme kriiseissä on keskittynyt pääasiassa koulutussektorille. Yksi asiantuntija on sekondeerattu Global Education Clusteriin (GEC), joka koordinoi YK:n humanitaarista avustustyötä koulutussektorilla katastrofitilanteissa maailmanlaajuisesti.

Helmikuussa Turkkiin ja Syyriaan iski tuhoisa maajäristys, johon KUA vastasi hätäavulla ja käteisavustuksilla. Toukokuussa Myanmaria runteli ankara sykloni Mocha, joka aiheutti laajoja tuhoja. Käteisavustuksilla ihmiset hankkivat ruokaa, vettä ja muita tarvikkeita.

Viime vuosina olemme myös lisänneet huomiota ympäristön kestävyteen. Osana humanitaarisen avun ohjelmiamme panostamme entistä enemmän toimeentuloon kriisien aikana ja korvaamme materiaaliavun vähitellen käteisavustuksilla. Tämä vahvistaa katastrofien koettelemien ihmisten toimijuutta ja vaikuttaa myönteisesti ympäristöön. Näin voimme rakentaa entistä kestävämpiä yhteisöjä ja vähentää työmme ympäristövaikutuksia.

Olemme edelleen vahvistaneet suhteitamme kansainvälisiin humanitaarisen avun verkostoihin, kumppaneihin ja rahoittajiin. Tämä antaa meille mahdollisuuden hyödyntää paremmin asiantuntemustamme ja resurssejamme ja toimittaa apua tehokkaammin.

Vuoden 2023 lopulla saimme valmiiksi uuden humanitaarisen avun strategiamme, jonka pohjalta kehitämme humanitaarisen apumme rakennetta ja toimintamalleja.

1.2.5 Vaikuttamistyö

Vaikuttamistyömme painopisteinä olivat viime vuoden aikana laadukas koulutus, rauhantyö ja toimeentulo, naisten oikeudet sekä kehitysyhteistyön ja humanitaarisen avun politiikkaan ja rahoitukseen liittyvät kysymykset.

Vaikuttamistyössämme korostuivat Suomessa eduskuntavaalit, hallitusneuvottelut ja uuden hallituksen valtaantulo. Loppuvuodesta Gazan sota nousi Ukrainan tilanteen rinnalle korkean profiilin kansainväliseksi kriisiksi. Kansainvälisessä vaikuttamistyössä suurimmat panostuksemme kohdistuivat LDC5-konferenssiin ja Global Refugee Forumiin. Avasimme Afrikan Unionin vaikuttamistyön toimistomme Ethiopian Addis Abebassa alkuvuodesta.

Teimme oman vaaliohjelmamme pohjalta vaikuttamistyötä eduskuntavaalien alla sekä hallitusneuvotteluihin liittyen niin kehityspolitiikan sisältöjen kuin kehitysrahoituksen suhteen. Kävimme suoraa ja laajaa dialogia päättäjien kanssa, osallistuimme eri puolueiden tilaisuuksiin, annoimme useita lausuntoja ja olimme kuultavana eduskunnassa. Lisäksi esiinnyimme mediassa, järjestimme keskustelutilaisuuksia, julkaisimme kirjoituksia, kampanjoimme sosiaalisessa mediassa ja teimme yhteistyötä muiden järjestöjen sekä seurakuntien kanssa. Tämän työn pohjalta meillä on hyvä keskusteluyhteys kaikkiin hallituksen muodostaneisiin neljään puolueeseen ja meidät kutsuttiin asiantuntijana kuultavaksi myös hallitusneuvotteluihin.

Vaikuttamistyöstä huolimatta kehitysrahoitusta päätettiin leikata merkittäväällä tavalla hallituskauden aikana. Leikkausten toteutus on kuitenkin suunnitellumpi kuin vuonna 2015 toteutettujen edellisten suurten leikkausten. Uusi hallitusohjelma myös painottaa järjestöjen roolia Suomen kehitysyhteistyössä ja säilyttää koulutuksen yhtenä kehitysyhteistyön painopisteistä – nämä olivat myönteisiä tuloksia vaikuttamiselle. Hallituksen muodostamisen jälkeen olemme jatkaneet hyvää dialogia uuden eduskunnan ja uusien ministereiden kanssa.

Afrikan Unionin (AU) vaikuttamistyön toimistomme Addis Abebassa käynnistyi 2023 alusta. Ensimmäisen vuosipuolikkaan aikana suuri osa työstä meni toimiston perustamisen käytännön asioihin, mutta samalla Addikseen rakennettiin arvokasta kontaktiverkostoa ja kumppanuuksia. Yhteistyötä tehtiin muun muassa UNESCO:n AU:n ja Ethiopian toimiston kanssa, jonka edustajat vierailivat myös Helsingissä syyskuussa. Loppuvuodesta avasimme toimistomme virallisesti Addiksessa järjestetyllä seminaarilla, johon osallistui Afrikan Unionin virkamiehiä, uskonnollisten ja perinteisten rauhantekijöiden verkoston jäseniä sekä lukuisia muita kumppaneita.

Koulutusvaikuttamisen osalta vaikuttamistyön tärkein ponnistus oli vahva osallistuminen Global Refugee Forumiin ja sen valmisteluihin. KUA jatkoi yhteistyötä UNHCR:n, ILO:n ja GIZ:n kanssa pakolaisten ammatillisen koulutuksen teemoilta. Tällä teemalla tuimme vahvasti foorumissa tehtyjä sitoumuksia, julkaisimme aihetta käsittelevän raportin ja järjestimme foorumin yhteydessä korkean tason tilaisuuden aiheesta. Pidimme esillä koulutuksen merkitystä kriiseissä (Education in Emergencies, EiE) ja tarvetta vahvistaa painotusta koulutukseen osana Suomen antamaa humanitaarista apua. Erityisesti pidimme esillä osallistumista Education Cannot Wait -rahaston rahoitukseen, joka myös toteutui. Ugandassa jatkoimme maan koulutusreformia valmistelevan komission tukemista vahvalla suomalaisella asiantuntijapanostuksella.

Toimeentuloon liittyvässä vaikuttamisessa nostimme esille tarvetta vahvistaa pienten ja keskiuurten yritysten liiketoimintamahdollisuuksia sekä finanssi-instrumenttien haasteita ja mahdollisuuksia kehitysyhteistyössä. Pidimme useissa yhteyksissä esillä tarvetta ulottaa yksityisen sektorin tukemiseen tarkoitettuja instrumenttejä hauraisiin valtioihin ja pk-sektorille. Suurin yksittäinen ponnistus oli vihdoin alkuvuodesta järjestetty LDC5-konferenssi, jossa järjestimme korkean tason sivutapahtuman. Lisäksi osallistuimme UNCTAD:n tilaisuuksiin kehitysrahoituksesta Genevessä sekä YK:n yleiskokouksen yhteydessä.

Rauhantyössä vaikutimme Suomen työhön Naiset, rauha ja turvallisuus (YK:n päätöslauselma 1325) sekä Nuoret, rauha ja turvallisuus -agendoissa.

Osallistuimme Suomen YK:n yleiskokousdelegaatioon ja korkean tason viikon jälkeen järjestettyyn järjestökuulemiseen. Järjestimme myös korkean tason viikosta briiffauksen muille järjestöille yhdessä YK-liiton ja Fingon kanssa.

Ihmisoikeudet näkyivät vahvasti KUA:n vaikuttamistyössä läpi vuoden. Suomen jäsenyys ihmisoikeusneuvostossa tarjosi tähän työhön tärkeän väylän. Osallistuimme kaikkiin ulkoministeriön järjestämiin kuulemisiin, ihmisoikeuksien neuvottelukunnan (IONK) työhön ja briiffasimme ulkoministeriötä ohjelmamaidemme toimintaympäristöistä. Olimme mukana järjestämässä sivutapahtumaa Commission on the Status of Women (CSW) -kokouksessa. Osallistuimme Torstait mustissa ja 16 Days of Activism -kampanjoihin sukupuolittunutta väkivaltaa vastaan.

Vuoden aikana vahvistimme kumppanivaikuttamista ja yhteyksien rakentamista keskeisiin kansainvälisiin toimijoihin kuten LEGO Foundationiin, joka on maailman suurimpia koulutusrahoittajia, sekä Mastercard Foundationiin. Vahvistimme lisäksi yhteyttä UNHCR:n Kööpenhaminan toimipisteeseen. Global Partnership for Education vieraili Suomessa ja vahvistimme yhteistyötämme heidän kanssaan.

Vahvistimme vaikuttamistyön yhteistyötä myös sisäisesti koulutuksilla Kenian, Ugandan ja Myanmarin maatoimistoillemme. Vahvistimme suunnittelu- ja raportointiprosessia ja aloitimme vaikuttamistyön strategian päivittämisen.

1.2 Henkilöstö

Kirkon Ulkomaanavussa työskenteli vuoden 2023 lopussa lähes 3600 henkilöä 12 eri toimintamaassa ja lisäksi useassa Euroopan maassa ja Pohjois-Amerikassa Henkilöstön määrä voi vaihdella nopeastikin, koska palkkaus on usein projektisidonnaista. Ohjelmatyössämme keskitymme kaikkein hauraimpiin maihin tai hauraisiin alueisiin maiden sisällä.

Kenttätoimistojemme henkilöstöhaasteet liittyvät pätevän henkilökunnan löytämiseen ja sitouttamiseen organisaatioon, koska rahoitus on usein lyhytaikaista. Laadunvarmistustyön vahvistamista jatkettiin. Organisaatioon palkattiin toinen sisäinen tarkastaja ja tehtiin suunnitelma paikallisten kumppanuuksien hoidon kehittämiseksi ja päätettiin palkata tehtävään määräaikainen työntekijä.

Vuoden lopulla päätimme käynnistää prosessin, jonka avulla arvioidaan sovitusti viimeisintä organisaatiomuutosta. Vuoden 2024 koko organisaatiota koskeväksi teemaksi valittiin operational excellence. Tarkoituksena on muun muassa kartoittaa ja poistaa päällekkäisyyksiä ja vähentää työn kuormittavuutta yksinkertaistamalla prosesseja.

Henkilötyövuosia Kirkon Ulkomaanavussa kertyi vuoden 2022 aikana yhteensä 2937 (1548), 2580 (1464). Helsingissä työskentelevä ja lähetetty henkilöstömme kartutti henkilötyövuosia yhteensä 199 (162), 194 (155). Ohjelmatoimistoissa paikalta palkattu henkilöstömme kartutti 2739 (1386), 2381 (1309) henkilötyövuotta.

Määräaikaiset F2F- ja televarainhankkijat tekivät lyhytaikaisissa työsuhteissa yhteensä 14 (7) henkilötyövuotta.

Vakituisessa työsuhteessa henkilöstömme teki 154 (154), 148 (143) henkilötyövuotta ja määräaikaisessa 2753 (1394), 2402 (1321) henkilötyövuotta.

Etä- ja hybridityö on henkilöstömme hyvinvointikyselyn mukaan pääsääntöisesti lisännyt työhyvinvointia. Toisaalta haasteena on yhteisöllisyyden vaaliminen ja säilyttäminen. Vuoden lopulla toteutimme kyselyn, jonka pohjalta kehitämme hybridityötä ja ohjeistusta.

Seuraavassa osiossa kerromme muutamien esimerkkien kautta hankkeistamme ja ohjelmistamme sekä vuoden aikana käynnistyneistä uusista aloitteista. Numeerisen ja kvalitatiivisen kokonaiskuvan raportoimme globaalin ohjelmamme vuosiraportissa.

3. Säätiökonsernin rakenne ja talous

Kirkon Ulkomaanavun säätiön konserniin on yhdistelty Jordanian, Kenian, Thaimaan ja Yhdysvaltojen toimistot sekä Omnia Education Partnerships Oy (osuus 20%), FCA Investments konserni (osuus 100%) sekä Egg Production (U) Ltd, joka sijaitsee Ugandassa (osuus 100%). FCA Investments- konserniin kuuluu FCA Investments Oy:n lisäksi sen tytäryhtiö Missing Middle Opportunity Facility Oy ja tämän Ugandaan rekisteröity sivuliike Missing Middle Opportunity Uganda.

Kirkon Ulkomaanavun emon kirjanpitoon on yhdistelty sivuliikkeinä käsitellyt toimistot, jotka sijaitsevat Kambodžassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Nepalissa, Myanmarissa, Ukrainassa, Syyriassa sekä Ugandassa. Vuoden 2023 aikana Ulkomaanavulla on myös toimisto Etiopassa.

3.1 Talous

Hallituksen raportissa luvut on ilmaistu muodossa: Konserni 2023 (Konserni 2022), Emoyhtiö 2023 (Emoyhtiö 2022). Jos konsernin ja emoyhtiön luvut eivät eroa toisistaan, näytetään ainoastaan yhden luvut.

Haastavasta ja nopeasti muuttuvasta toimintaympäristöstä huolimatta vuosi 2023 oli Kirkon Ulkomaanavun konsernille taloudellisesti tasapainoinen. Huomionarvoista on, että FCA Investments konsernin sijoitustoiminta tuotti 0,5 M€:n tappion säätiökonsernille.

Konsernin taloudellinen tulos on lievästi negatiivinen, -0,2 M€ (-0,2 M€).

Tuloslaskelma (M€)	2023	2022	A23 - A22	A23 - A22
	Toteuma	Toteuma	M€ muutos	% muutos
Tuotot yhteensä	72,7	67,6	-5,1	-7 %
<i>Avustustyön kulut</i>	64,8	-62,1	126,9	-196 %
<i>Tukitoimintojen (varainhankinta, viestintä ja sidosryhmätyö) kulut</i>	-5,2	-5,1	-0,1	-2 %
Kulut Yhteensä (ml. yleishallinnon kulut)	-72,9	-67,9	-5,0	-7 %
KUA konserni yhteensä	-0,2	-0,2	0,0	-24 %

Muiden keskeisten taloudellisten indikaattoreiden vertailuluvut on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2023		2022		Muutos	
	Konserni	Emo	Konserni	Emo	Konserni	Emo
<i>MEUR</i>						
Tilikauden Tulos	-0,2	0,9	-0,2	-0,7	0,0	1,7
Oma pääoma sisältäen rahastot	15,6	16,6	17,4	17,3	-1,7	-0,7
Lyhytaikaiset saamiset	18,7	16,6	16,7	15,0	2,0	1,6
<i>josta maksetut ennakkomaksut</i>	5,2	5,2	6,2	6,2	-0,9	-0,9
Vieras pääoma	38,4	21,3	38,1	20,8	0,3	0,5
<i>josta saadut ennakkomaksut</i>	16,2	15,4	16,2	14,9	0,0	0,5

Pitkäaikainen vieras pääoma sisältää yhteensä sisältää FCA Investments Oy:n lainan Suomen valtiolta. Laina-aika on enintään 18 vuotta ensimmäisestä nostosta (2019) ja emoyhtiö takaa lainan mahdolliset tappiot M€ 3,0 asti.

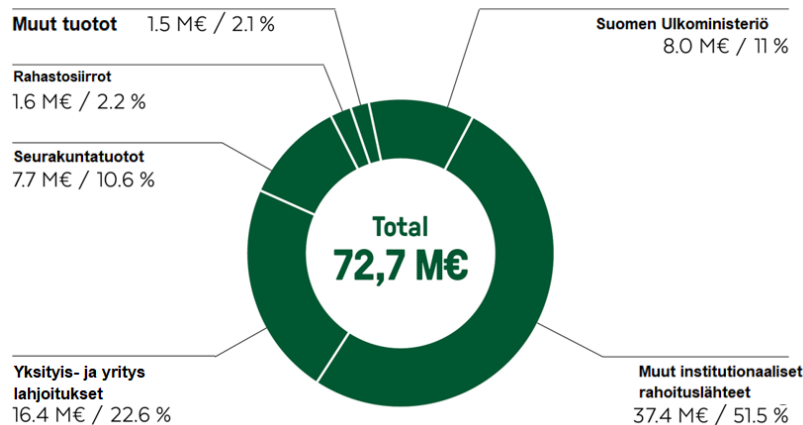
Emoyhtiö konvertoi 1M€ FCA Investments Oy:n pitkäaikaisia saamisia oman pääoman ehtoiseksi pääomalainaksi.

3.1.1 Tuotot

Tuloslaskelma (M€)	2023 Toteuma	2022 Toteuma	A23 - A22 M€ muutos	A23 - A22 % muutos
Suomen ulkoministeriö	8,0	8,2	-0,1	-1 %
Muut institutionaaliset rahoituslähteet	37,4	34,0	3,4	10 %
Seurakuntatuotot	7,7	8,9	-1,2	-13 %
Yksityislahjoitukset	16,4	20,5	-4,1	-20 %
Muut tuotot	1,5	2,8	-1,2	-45 %
Rahastosiirot	1,6	-6,7	8,3	-124 %
Yhteensä	72,7	67,6	5,1	7,5 %

Vuonna 2023 tuottomme kasvoivat 7,5% edellisvuodesta. Erityisesti kasvoivat tuotot kansainvälisistä institutionaalisista rahoituslähteistä, jotka kasvoivat edellisvuodesta 10,0 %. Kotimaisen varainhankintamme osalta on huomioitava Ukrainan sodasta johtuneet vuoden 2022 poikkeukselliset olosuhteet, jotka johtivat ennen näkemättömään lahjoitusvirtaan.

2023 Tuotot



3.1.2 Kulut

Tuloslaskelma, kulut (M€)	2023	2022	A23 - A22	A23 - A22
	Toteuma	Toteuma	M€ muutos	% muutos
Avustustyö	-64,8	-62,1	-2,7	4 %
Tukitoiminnot (varainhankinta, viestintä ja sidosryhmätyö)	-5,2	-5,1	-0,1	3 %
Yleishallinto	-5,5	-5,0	0,1	11 %
Yleishallinnon kulujen siirto avustustoimintaan	4,0	4,7	1,0	-15 %
Sijoitustoiminta	-1,3	-0,4	0,3	199 %
Kulut yhteensä	-72,9	-67,9	5,0	7,4 %

% Avustustyön osuus kokonaiskuluista

89 %

91 %

Kulujen osalta vuotta 2023 leimasi globaalin inflaation jatkuminen sekä Suomessa että useimmissa, ellei kaikissa toimintamaissamme. Yleishallinnon kulujen siirrot avustustoimintaan laskivat merkittävästi. Kyseinen erä sisältää pääasiassa institutionaalista rahoittajilta saatuja hallinnon kulujen kattamiseen tarkoitettuja avustuksia (ns. flat rate-hyvitykset).

Varsinaisen avustustoiminnan kulujen osuus kaikista toimintakuluista oli 89 % (91 %).

Lasku heijastaa asteittaista paluuta Ukrainan sodan alkamista edeltävälle tasolle.

Palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat yhteensä 22,4 M€ (22,1 M), 19,9 M€ (19,8 M€).

Tilikauden aikana investoitiin IT-järjestelmien kehitykseen ja -laitteistoon 1,2 M€ (0,7 M€), M€ 1,0 (M€ 0,7)

Käyttöomaisuuden poistot olivat 0,3 M€ (0,1 M€), 0,2 M€ (0,1 M€).

Avustustyön kulut, sisältäen ohjelmien suunnittelu-, seuranta- ja kehittämiskustannukset, jakautuivat seuraavasti (M€):

Country	Group 2023	Group 2022	Group 2021
Uganda	16.7	17.7	16.5
Ukraine	10.5	4.7	0.0
South Sudan	6.9	8.2	7.7
Kenya	6.0	4.5	2.5
Global	5.9	8.8	3.0
Somalia	5.3	4.7	4.6
Syrian Arab Republic	3.0	2.6	2.1
Myanmar	2.4	2.2	1.6
Central African Republic	2.3	3.2	3.4
Jordan	1.8	1.3	1.9
Cambodia	1.6	1.3	1.3
Nepal	1.0	1.0	1.1
Others	1.3	1.8	3.4
Total	64.8	62.0	49.1

4. Varainhankinta

Kirkon Ulkomaanavun vuoden 2023 varainhankinta yksityishenkilöiltä ja yrityksiltä oli erittäin menestyksekkäs. Humanitaariset keräyksemme innostivat lahjoittajia ja kehitysyhteistyön kohteisiin keräsimme tavoitteiden mukaisesti varoja. Naisten Pankin lahjoitusten määrä oli ennätysmäinen ollen sen historian korkein.

Testamenttilahjoitukset ovat nousseet meille merkittäväksi tulonlähteeksi viime vuosina, ja tämä oli nähtävissä myös vuoden 2023 aikana.

Olemme aloittaneet yksityis- ja yritysvarainhankinnan paikallisesti Keniassa, jossa Kenian maatoimistomme toteuttaa varainhankintaa ja viestintää tukenaan kokenut tiimi Suomessa. Erityisesti varainhankinta ja sidosryhmätoiminta yritysten suuntaan vaikuttaa lupaavalta.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja sen seurakuntien vahva taloudellinen tuki Kirkon Ulkomaanavulle jatkui vuonna 2023. Kirkko ja seurakunnat jatkoivat tukensa kohdentamista edelleen Ukrainaan, mutta kasvavassa määrin myös muihin katastrofeihin. Talousarviotuet olivat hieman suuremmat kuin vuosina 2019–2021. Kolehtituotto jatkoi kasvuaan pandemia-ajoista.

5. Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskienhallinnalla tarkoitamme koordinoitua järjestelmällistä toimintaa, jonka avulla Kirkon Ulkomaanavun toimintoja johdetaan ja ohjataan riskien osalta. Riskienhallinnan keskeisiä toimintoja ovat uhkien ja vaarojen tunnistaminen, riskien määrittely ja toimenpiteet riskien vähentämiseksi. Riskien arviointimme on jatkuvaa, koska tilanteet muuttuvat usein nopeasti ja joissakin tapauksissa miltei päivittäin. Ennakoivalla riskienhallinnalla pyrimme varautumaan uhkaaviin tilanteisiin ja turvallisuusarvioinnissa huomioimaan eri tekijöitä, jotka voivat aiheuttaa vaaratilanteita.

Toimimme strategiamme mukaisesti maailman hauraimmissa ja köyhimmässä maissa. Tämän takia riskien tunnistamisella ja hallinnalla on keskeinen rooli toiminnan onnistumisessa ja tuloksellisessa toteuttamisessa. Toteutamme riskien arviointia ja hallintaa organisaation kaikilla tasoilla maatoimistoissa ja Helsingissä, ja toimintamme tueksi olemme kehittäneet riskinarviointityökalun. Esittelemme arviointityön tuloksena määriteltyjä tämänhetkisiä korkean riskin aihealueita alla.

Sota Ukrainassa: Sota Ukrainassa on vaikuttanut toimintaamme monin tavoin: inflaatio, venäläisten toimijoiden kyberhyökkäykset ja hybridivaikuttaminen, kasvava ruokapula,

levottomuudet. Rekisteröityminen ja toimiston avaaminen Ukrainassa ovat kasvattaneet toimintamme riskejä. Käynnissä oleva sotatila on itsessään korkea riski, joka pitää huomioida kaikessa toiminnassamme, mukaan lukien henkilöstön turvallisuus. Kilpailu kokeneista ja ammattitaitoisista työntekijöistä sekä henkilöstön saatavuus ylipäänsä ovat olleet haasteellisia. Epävakaa tilanne tulee näkymään työssämme vielä tulevina vuosina.

Turvallisuus: Kirkon Ulkomaanavun henkilöstön turvallisuuteen panostetaan sekä käytäntöjä ja ohjeistuksia kehittämällä että henkilöstöä kouluttamalla ja perehdyttämällä. Turvallisuus ja riskienhallinta ovat olennainen osa toimintaamme, jota toteutamme varautumalla ja ennaltaehkäisemällä onnettomuus- ja vaaratilanteita sekä vahinkoja.

Toimintavuoden yhtenä keskeisimpänä turvallisuusasiana oli sota Ukrainassa. Muita yleisimpiä uhkia vuonna 2022 olivat liikenneonnettomuudet, terveysturvallisuushaasteet, tietoturvallisuus ja kyberrikollisuus. Lisäksi ohjelmamaidemme poliittinen tilanne loi laajalti epävakaa ilmapiiiriä.

Vuonna 2022 jatkoimme turvallisuuskoulutusten järjestämistä henkilöstölle. Tämän lisäksi kehitimme alueellisten turvallisuusvastaavien koulutusta. Turvallisuusvastaavien tehtävänä on tukea maajohtajia ja toimistoja päivittäisessä turvallisuustyössä, toimia yhteyshenkilönä mahdollisissa hätätilanteissa sekä avustaa kenttämatkoihin liittyvissä riskinarvioinneissa ja turvallisuusohjeistuksissa.

KUA:n kriisinjohtamisryhmä Security Crisis Management Team (SECMT) keskittyy pääosin varautumiseen ja ennaltaehkäisevään toimintaan. Ryhmän tavoitteena on varmistaa organisaation toiminnan häiriötön jatkuminen ja turvaaminen sekä henkilöstön turvallisuuden takaaminen geopolittisesti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Laatu- ja luotettavuus: Hankalat toimintaympäristöt ovat haasteellisia toiminnan korkean laadun ylläpitämisessä. Kun liityimme Core Humanitarian Standard Alliance (CHS) -järjestöön ja saimme laatusertifioinnin, olemme sitoutuneet kehittämään toimintamme laatua ja luotettavuutta korkealle tasolle. Tämä vaatii jatkuvaa ponnistelua ja kehittämistä sekä resursseja. Panostusta vaatii muun muassa henkilöstön perehdyttäminen uusiin tai uudistettuihin linjauksiin ja ohjeistuksiin. Laadun varmistamiseksi työstimme KUA:n laatujohtamisjärjestelmää ja nimesimme tietosuojavastaavan.

Evaluaatio- ja tarkastusraporttien perusteella tehtyjen toimenpiteiden systemaattista seuranta parantamaan perustimme Due Diligence -koordinaatioryhmän. Johtoryhmä seuraa toimenpiteiden edistymistä kaksi kertaa vuodessa.

Perusrahoituksen eli niin sanotun ”vapaan” rahoituksen hankkiminen: KUA:n toiminnan kokoluokka ja rahoitusrakenne ovat viimeisen kymmenen vuoden aikana muuttuneet merkittävästi. Poiketen muiden suomalaisten kansalaisjärjestöjen toimintamallista suurin osa tuloistamme ovat kansainvälisiltä rahoittajilta. Tällaisia ovat esimerkiksi YK-järjestöt, muut kansainväliset järjestöt, muiden maiden kehitysyhteistyöviranomaiset ja kehityspankit.

Kansainvälisen rahoituksen kasvu edellyttää meiltä yhä enemmän suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta kerättävää omarahoitusta sekä joustavuutta. Tarvitsemme myös puskurirahoitusta hankkeiden vaihtumisvaiheen rahoittamiseen. Lisäksi rahoittajat vaativat omien resurssiensa vähentyessä kansalaisjärjestöiltä entistä suurempaa omarahoitusosuutta. Mahdollisuudet kasvattaa rahoitustamme suomalaisilta keräys- ja lahjoittajamarkkinoilta ovat kuitenkin rajalliset. Jos emme pysty kasvattamaan omarahoitusosuuttamme, sillä voi olla vaikutusta hankkeissa tarvittavan teknisen tuen rahoitukseen, mikä voi puolestaan johtaa haasteisiin työn laadussa. Yhtäältä vaatimukset toiminnan määräystenmukaisuudesta ja sisäisestä valvonnasta kasvavat, toisaalta rahoittajat eivät mielellään rahoita hankkeiden ja toiminnan yleiskuluja. Tavoitteet kustannusten kattamiseksi eivät toteudu.

Toimintavuonna institutionaalisten rahoittajien vahva fokus Ukrainan kriisiin on vähentänyt rahoituksen saatavuutta muihin toimintamaihimme. Myös korkea inflaatiotaso on nostanut rahoitusriskiä.

Henkilöstön hyvinvointi, saatavuus ja vaihtuminen: Hybridityö hakee vielä muotoaan työyhteisöllisyyden näkökulmasta. Organisaatiouudistuksen loppuun saattaminen on vielä kesken. Ukrainan sota itsessään sekä siihen liittyvät keskustelut mahdollisista rahoitusleikkauksista ovat aiheuttaneet huolta sekä työntekijöillä henkilökohtaisesti että organisaation puolesta. Näillä kaikilla on vaikutusta henkilöstön työhyvinvointiin. Olemme järjestäneet hyvinvointia tukevia ja edistäviä toimia yhteistyössä palveluntuottajiemme kanssa. Työyhteisössä opimme uusia työskentelytapoja sekä tapoja olla yhteydessä kollegoihin.

Kun toimintamme kasvaa, maaohjelmamme tarvitsevat entistä enemmän ammattitaitoista ja osaavaa henkilöstöä, jonka rekrytoinnissa on joissakin maissa ja tehtävissä vaikeuksia. Henkilöstömäärän kasvaminen luo osaltaan paineita maaohjelmien henkilöstöhallinnon vahvistamiseen ja muun muassa uusien työntekijöiden perehdyttämiseen. Aloitimme uuden globaalin henkilöstöhallinnon tietojärjestelmän (HRIS) käyttöönoton vuoden 2022 lopulla ja se on käytössä kaikissa maaohjelmissa kesäkuun 2023 loppuun mennessä.

Toimintaympäristöjen vaarallisuus ja haasteellisuus sekä projektimainen työ lisäävät vaihtuvuutta ja lyhytaikaisia työsuhteita. Jotta työ voi työntekijöiden vaihtuessa jatkua keskeytyksettä, meidän pitää huolehtia työtehtävien dokumentoinnista ja sujuvasta siirtämisestä seuraajalle. Myös psykososiaalisen tuen tarpeet on otettava huomioon.

Maineriskit: Avustustyön toimiala on avunsaajien, rahoittajien, median ja yleisön jatkuvan tarkastelun kohteena. Virheitä ja epäonnistumisia etsitään, ja niiden vääränlainen käsittely voi kostautua maineen huonontumisena ja myös lahjoittajien luottamuksen menetyksenä.

Työsuhteen alussa jokainen KUA:n työntekijä allekirjoittaa eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja samalla sitoutuu toteuttamaan KUA:n arvoja ja sääntöjä. Monipuolinen ohjeistus ei takaa onnistumista, jos seurantaan ja tarkastuksiin ei kiinnitetä riittävästi huomiota. Onnistuneet rekrytointiprosessit, hyvä työhön perehdyttäminen ja jatkuva koulutus pienentävät virheiden tai epäeettisen toiminnan riskejä.

Myös kumppaniemme ja muiden avustustoiminnassa toimivien järjestöjen virheet voivat aiheuttaa maineriskejä koko toimialalle. Niihin voi varautua vain huolehtimalla oman toiminnan eettisyydestä ja vastuullisuudesta. KUA:n valitusmekanismi on työkalu myös maineenhallinnan parantamiseksi. Kriisiviestintäsuunnitelma ja median sekä sosiaalisen median jatkuva seuranta ovat osa varautumistamme mahdollisiin maineriskeihin.

Safeguarding: Yhä suurempi osa henkilöstöstämme hauraissa konteksteissa työskentelee alaikäisten lasten kanssa. Tämä asettaa uudenlaisia vaatimuksia mekanismeille, joilla ennaltaehkäistään mahdollisia väärinkäytöksiä. Pyrimme mekanismien parantamiseen jatkuvalla henkilöstön koulutuksella ja tiedon lisäämisellä toimintayhteisöissämme. Työntekijöiden perehdytyksissä varmistamme heidän sitoutumisensa Code of Conduct ja Child Safeguarding -periaatteisiimme.

Resurssimme mekanismien toimivuuden seurantaan ja teknisen- ja neuvontatuen antamiseen maaohjelmille ovat rajalliset. Tämä huomio on noussut esiin myös viimeaikaisissa tarkastuksissa ja arvioinneissa. Riittävän seurannan puuttuminen voi kasvattaa riskiä, että työmme aiheuttaa haittaa yhteisöille, joiden kanssa työskentelemme, sekä riskiä maineellemme luotettavana toimijana rahoittajiemme silmissä.

KUA:n Safeguarding Policy otetaan käyttöön keväällä 2023. Konsultoimme maatoimistoja tuen tarpeesta ja tehostamme vertaisoppimista maatoimistojen kesken. Parannamme myös Helsingin toimiston eli Service and Accountability Centerin (SAC) kapasiteettia seurantaan ja tukitoimenpiteisiin.

6. Hallinto

Säätiömme hallituksella oli vuonna 2023 kahdeksan kokousta, joista kaksi toteutettiin sähköpostitse ja muut pidettiin hybridikokouksina.

Vuonna 2023 edellisen hallituksemme kolmivuotiskausi päättyi 22.8. pidetyn kokouksen jälkeen. Hallitukseen kuuluivat puheenjohtajana kirjanpitäjä, maallikkojäsen Tarja Kantola, varapuheenjohtajana piispa Kaisamari Hintikka sekä jäsenenä asianajaja Tuomas Aho, johtaja Sixten Ekstrand, kansanedustaja Atte Harjanne, kirkkoherra Juhani Lavanko, toimittaja Reetta Meriläinen, kauppatieteen maisteri Ritva Ohmeroluoma, toimittaja Aila Paloniemi, työelämäprofessori Ritva Reinikka, kansainvälisyystyön pastori Mark Saba, kirkkoherra Olli-Pekka Silfverhuth ja teologian väitöskirjatutkija Hanna Ylikangas. Kansanedustaja Anna-Kaisa Ikonen erosi hallituksesta 27.6.2023 tultuaan valituksi ministeriksi.

23.8.2023 alkaen hallitukseen kuuluivat puheenjohtajana kirjanpitäjä, maallikkojäsen Tarja Kantola, varapuheenjohtajana piispa Kaisamari Hintikka sekä jäsenenä DI, MBA Helena Arlander, johtaja Sixten Ekstrand, lähetystyön ja kansainvälisen vastuun asiantuntija Ulla Klemettinen, professori Markku Kulmala, kansanedustaja Jarno Limnell, kirkkoherra Niilo Pesonen, työelämäprofessori Ritva Reinikka, tiiminvetäjä ja juridinen neuvonantaja Satu Relander, päätoimittaja Riikka Räisänen, rehtori/toimitusjohtaja Matti Sarén, kirkkoherra Olli-Pekka Silfverhuth ja asiantuntija Antti Toivanen.

Vuonna 2023 asiantuntijajäsenenä hallituksessa toimivat pääsihteeri Larissa Franz-Koivisto, Kirkon lähetystyön keskuksen johtaja Risto Jukko, toiminnanjohtaja Riina Nguyen sekä asiantuntija ja valtiotieteiden tohtori Ulla Siirto.

6.1 Sääntömuutokset

Säätiömme hallituksen valintaa koskevien sääntöjen 5 §:ään astui voimaan muutos 4. toukokuuta 2023. Lisäksi sääntöjen 6 §:ää muutettiin siten, että työjaoston ja tarkastusvaliokunnan toimikausi on hallituskausi.

Muutoksen myötä Kirkkohallitus valitsee hallitukseemme kaksi jäsentä, muut jäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsee hallitus. Hallituksen jäsenten valintaa varten hallitus asettaa vaalivaliokunnan, jossa on kolme jäsentä. Puheenjohtajan tai jäsenen toimikauden päättyessä kesken hallituksen toimikauden, hallitus nimeää uuden puheenjohtajan tai jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Uusia jäseniä ei tarvitse nimittää, jos jäsenten määrä säilyy vähintään kymmenenä.

Sääntömuutoksella pyrittiin torjumaan tulkintaa, jonka mukaan Kirkon Ulkomaanavun katsottaisiin olevan julkisyhteisön määräysvallassa siitä syystä, että Kirkkohallitus nimittää yli 25 prosenttia KUA:n hallituksesta. Tällaisesta tulkinnasta seuraisi, että järjestömme katsottaisiin olevan osa kirkon konsernia. Kyseisellä tulkinnalla olisi negatiivista vaikutusta KUA:n myöhempään valtionapukelpoisuuteen. Kirkkohallituksen kanssa käytyjen keskustelujen jälkeen hallitus valmisteli sääntömuutoksen, jolla vähennettiin kirkkohallituksen nimittämisoikeutta. Samalla mallilla toimivat myös Merimieskirkko ja Kirkkopalvelut sekä useat pohjoismaiset sisarjärjestömme.

7. Lähipiiritoimet

Säätiölaissa määritellään yksityiskohtaisesti säätiön lähipiiritoimet. Kirkon Ulkomaanavun lähipiiriin katsotaan kuuluvan seuraavat henkilöt:

- hallituksen jäsenet
- toiminnanjohtaja ja johtoryhmän jäsenet
- globaalin johtoryhmän jäsenet
- FCA investmentin toimitusjohtaja
- tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisön toimihenkilö, jolla on päävastuu tilintarkastuksesta
- kenttätoimistojen hallintoelinten jäsenet maissa, joissa näillä hallintoelimillä on paikallisen lainsäädännön mukaisesti päätösvaltaa.

Lähipiiriin kuuluvat lisäksi edellä mainittujen perheenjäsenet.

Lähipiiriin katsotaan kuuluviksi myös seuraavat yhteisöt:

- evankelis-luterilainen kirkko
- yllä mainittujen, yksin tai yhdessä toimivien henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

KUA:ssa on laadittu ohjeistus lähipiiritoimien ilmoittamisesta ja julkistamme lähipiiritoimet vuosittain säätiömme toimintakertomuksessa. Säätiölain määritelmän mukainen KUA:n lähipiiri on erittäin laaja. Tämän vuoksi ei ole mahdollista täysin kattavasti kartoittaa kaikkia edellä mainittuun lähipiiriin kuuluvia tahoja.

7.1.1 Lähipiiritaulukko

Toimet tai taloudelliset edut	Lähipiirisuhteen luonne				
	1	2	3	4	5
euroina					
A Johdon palkat ja palkkiot	-	17 015 €	1 064 459 €	-	-
B Sopimukset	704 750 €	144 126 €	-	-	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja sitoumukset	-	-	-	-	-

7.1.2 Toimien ja taloudellisten etujen selitykset

A = Säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenistä ja varajäsenistä, toimitusjohtajasta ja hänen sijaisestaan sekä asiamiehestä ja muusta henkilöstä, joka osallistuu säätiön johtamiseen, ilmoitetaan palkat ja palkkiot sekä eläkesitoumukset näistä tehtävistä. Kohdassa ilmoitetaan esim. kokouspalkkiot, vuosipalkkiot, palkat, konsulttipalkkiot sekä muut rahalliset korvaukset, jotka säätiön johtoon kuuluva ja johtamiseen osallistuva saa säätiön hyväksi tekemästään työstä.

B = Sopimuksista ilmoitetaan esim. vuokra-, konsultointi- ja myyntisopimukset. Sopimuksista ilmoitetaan kaikki säätiön ja lähipiiriin kuuluvien välillä tehdyt kaupalliset toimet, joita ei ole ilmoitettu muissa kohdissa.

C = Myönnettyä tukea voivat olla esim. apurahat, avustukset ja palkinnot sekä muut osittain tai kokonaan vastikkeettomat käyttöedut.

D = Euromäärien lisäksi ilmoitetaan miten lainat, vastuut ja vastuusitoumukset liittyvät säätiön tarkoituksen toteuttamiseen, toimintamuotoihin ja varainhoitoon sekä niiden pääasialliset ehdot.

7.1.3 Lähipiirisuhteen luonne

1 = Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö ja -säätiö

2 = Säätiön ja 1. kohdassa tarkoitetun yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja

3 = Säätiön asiamies ja muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen.

4 = 1–3 kohdassa tarkoitetun ihmisen perheenjäsen*

5 = 1–4 kohdassa tarkoitetun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö ja säätiö

* aviopuoliso ja avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi

8. Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

- Edellisen organisaatiouudistuksen arvioiminen on käynnistetty ACCENTURE-yhtiön koordinoimana
- Johtoryhmä on käynnistänyt toimet 500 K€ säästöjen identifioimiseksi
- Kehitysyhteistyöhön ja humanitaariseen apuun budjetoidut valtionavustukset saattavat pienentyä hallituksen leikkaustoimenpiteiden myötä
- FCA Investments Oy:n tytäryhtiön MMOF Oy:n toiminta on lähtenyt hitaasti liikkeelle

TULOSLASKELMA	Konserni 1.1. - 31.12.2023	Konserni 1.1. - 31.12.2022	Emo 1.1. - 31.12.2023	Emo 1.1. - 31.12.2022
VARSAINAINEN TOIMINTA				
Avustustoiminta				
Tuotot				
Valtiolta	8 047 903,63	8 153 026,40	7 985 752,77	8 068 690,90
Seurakunnat	4 140 540,74	4 305 176,25	4 140 540,74	4 305 176,25
Kansainväl. rahoituslähteistä	37 424 302,07	33 984 810,67	33 612 936,62	31 612 232,70
Muut tuotot	416 053,58	2 036 651,27	896 823,20	279 882,05
	50 028 800,02	48 479 664,59	46 636 053,33	44 265 981,90
Kulut Suorat avustukset	-31 228 132,85	-29 904 579,54	-31 312 790,96	-31 191 705,81
Henkilöstökulut	-19 103 416,62	-17 404 055,02	-16 371 216,31	-14 919 924,33
Muut kulut	-14 481 766,84	-14 769 377,52	-13 053 387,58	-12 538 769,96
	-64 813 316,30	-62 078 012,08	-60 737 394,85	-58 650 400,10
Kulujäämä	-14 784 516,29	-13 598 347,49	-14 101 341,52	-14 384 418,20
Avustustoiminnan tukitoiminnot				
Viestintä ja sidosryhmätyö				
Tuotot	96 325,12	88 413,90	96 325,12	88 413,90
Kulut Henkilöstökulut	-1 746 201,99	-1 353 052,59	-1 746 201,99	-1 353 052,59
Muut kulut	-666 143,19	-540 377,02	-666 143,19	-540 377,02
	-2 412 345,18	-1 893 429,61	-2 412 345,18	-1 893 429,61
Kulujäämä	-2 316 020,06	-1 805 015,71	-2 316 020,06	-1 805 015,71
Yleishallinto				
Tuotot	54 683,78	65 493,66	54 683,78	311 493,66
Kulut Henkilöstökulut	-2 759 410,65	-2 572 250,80	-2 759 410,65	-2 572 250,80
Muut kulut	-2 772 189,77	-2 229 331,52	-2 772 189,77	-1 991 813,53
Siirto toiminnanaloille	4 011 360,12	4 703 007,78	4 011 360,12	4 703 007,78
	-1 520 240,30	-98 574,54	-1 520 240,30	138 943,45
Kulujäämä	-1 465 556,52	-33 080,88	-1 465 556,52	450 437,11
Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-18 566 092,87	-15 436 444,08	-17 882 918,10	-15 738 996,80
VARAINHANKINTA				
Tuotot				
Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	15 807 296,89	17 274 187,86	15 807 296,89	17 274 124,93
Lahjoitukset yrityksiltä ja yhteisöiltä	567 336,35	3 189 346,91	567 186,23	3 189 202,51
Lahjoitukset seurakunnilta	2 593 142,90	3 630 054,63	2 593 142,90	3 630 054,63
Muut tuotot	71 163,27	222 601,79	71 163,27	222 601,79
	19 038 939,41	24 316 191,19	19 038 789,29	24 315 983,86
Kulut	-2 811 198,70	-3 190 044,87	-2 811 198,70	-3 190 044,87
Tuottojäämä	16 227 740,71	21 126 146,32	16 227 590,59	21 125 938,99
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Osuus osakkuusyritysten voitosta	21 121,72	25 012,68	0,00	0,00
Tuotot	971 459,23	431 306,82	511 966,87	9 805,15
Kulut	-1 297 745,02	-434 051,28	-391 632,75	-348 694,33
Tuotto-/kulujäämä	-305 164,07	22 268,22	120 334,12	-338 889,18
Tuotto/Kulujäämä	-2 643 516,23	5 711 970,46	-1 534 993,39	5 048 053,01
YLEISAVUSTUKSET				
Toiminta-avustus Kirkkohallituksesta	883 000,00	889 263,16	883 000,00	889 263,16
Tulos ennen rahastosiirotta	-1 760 516,23	6 601 233,62	-651 993,39	5 937 316,17
RAHASTOSIIRROT				
Lahjoitusrahasto	2 973 769,69	-7 989 498,35	2 973 769,69	-7 989 498,35
Katastrofirahasto	315 952,00	843 794,79	315 952,00	843 794,79
Naisten Pankin rahasto	-1 709 528,32	360 436,04	-1 709 528,32	360 436,04
Avustusrahaso	0,00	117 780,76	0,00	117 780,76
	1 580 193,37	-6 667 486,76	1 580 193,37	-6 667 486,76
Tilikauden verot	-13 396,14	-175 326,39	0,00	0,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-193 719,00	-241 579,53	928 199,98	-730 170,59

TASE	Konserni 31.12.2023	Konserni 31.12.2022	Emo 31.12.2023	Emo 31.12.2022
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
IT-ohjelmistot	522 441,28	668 884,75	522 441,28	668 884,75
Muut	65 079,50	1 735,00	1 735,00	1 735,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	587 520,78	670 619,75	524 176,28	670 619,75
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	45 861,17	49 279,80	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	288 486,92	323 812,30	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	59 106,02	69 311,69	24 501,66	11 143,96
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	393 454,11	442 403,78	24 501,66	11 143,96
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00	0,00	97 420,93	97 420,93
Osuudet omistusyhteisyrityksiltä	75 500,00	75 500,00	75 500,00	75 500,00
Muut osakkeet ja osuudet	11 978 286,88	12 776 387,59	0,00	0,00
Muut saamiset	6 489 925,61	8 043 193,89	6 489 925,61	8 043 193,89
Sijoitukset yhteensä	18 543 712,49	20 895 081,48	6 662 846,54	8 216 114,82
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
VAIHTO-OMAISUUS				
Valmiit tuotteet	21 045,80	5 171,69	0,00	0,00
Muu vaihto-omaisuus	27 515,42	13 575,71	0,00	0,00
Vaihto-omaisuus yhteensä	48 561,22	18 747,40	0,00	0,00
Pitkäaikaiset saamiset	1 112 718,75	1 411 614,23	1 478 000,00	778 000,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	27 716,64	10 446,66	341 219,32	352 582,60
Ennakkomaksut projekteille	5 246 488,77	6 177 975,47	5 246 488,77	6 189 943,87
Siirtosaamiset	9 670 583,66	7 218 623,08	9 303 880,48	6 943 643,01
Muut saamiset	3 802 377,31	3 295 984,09	1 723 292,77	1 558 154,08
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	18 747 166,38	16 703 029,30	16 614 881,34	15 044 323,56
Rahat ja pankkisaamiset	14 647 584,11	15 363 392,28	12 589 911,24	13 357 750,82
VASTAAVAA YHTEENSÄ	54 080 717,84	55 504 888,22	37 894 317,06	38 077 952,91
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	33 637,59	33 637,59	33 637,59	33 637,59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot				
Lahjoitusrahasto	6 103 049,85	9 076 819,54	6 103 049,85	9 076 819,54
Katastrofirahasto	1 727 236,58	2 043 188,58	1 727 236,58	2 043 188,58
Naisten Pankki	3 118 424,08	1 408 895,76	3 118 424,08	1 408 895,76
Edellisten tilikausien ylijäämä	4 853 353,91	5 051 376,52	4 728 183,41	5 456 798,26
Tilikauden yli-/alijäämä	-193 719,00	-241 579,53	928 199,98	-730 170,59
Oma pääoma yhteensä	15 641 983,01	17 372 338,46	16 638 731,49	17 289 169,14
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikaiset				
Lainat	16 000 000,00	16 000 000,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset				
Saadut ennakot	16 208 006,24	16 233 153,03	15 431 923,77	14 941 549,64
Ostovelat	1 476 725,90	1 386 668,20	1 348 985,07	1 271 061,01
Muut velat	1 220 217,47	834 663,88	1 410 984,85	1 398 550,33
Siirtovelat	3 533 785,22	3 678 064,65	3 063 691,88	3 177 622,79
Vieras pääoma yhteensä	38 438 734,83	38 132 549,75	21 255 585,57	20 788 783,77
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	54 080 717,84	55 504 888,22	37 894 317,06	38 077 952,91

RAHOITUSLASKELMA	Konserni		Emo	
	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Toiminnan rahavirta				
Varsinaisen toiminnan rahavirta				
Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-18 577 924,23	-15 436 444,08	-17 882 918,10	-15 738 996,80
Oikaisut				
Varsinaisen toiminnan kuluj. sis. poistot	294 816,55	147 888,67	226 865,23	121 266,00
Yleisavustus nuorisotyölle	-85 000,00	-78 736,84	-85 000,00	-78 736,84
Maksetut korot pitkäaikaisista lainoista	80 000,00	80 000,00	0,00	0,00
Tuloverot	-13 396,14	-175 326,39	0,00	0,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-18 301 503,82	-15 462 618,63	-17 741 052,87	-15 696 467,64
Käyttöpääoman muutos	-394 436,71	5 528 741,40	239 759,31	6 020 867,95
Varsinaisen toiminnan rahavirta	-18 695 940,53	-9 933 877,24	-17 501 293,56	-9 675 599,69
Varainhankinnan rahavirta				
Varainhankinnan tuottojäämä	16 239 572,07	21 126 146,32	16 227 590,59	21 125 938,99
Käyttöpääoman muutos	-1 343 515,29	-6 751 981,00	-1 343 515,29	-6 751 981,00
Varainhankinnan rahavirta	14 896 056,78	14 374 165,32	14 884 075,30	14 373 957,99
Saadut yleisavustukset	968 000,00	968 000,00	968 000,00	968 000,00
Toiminnan rahavirta (A)	-2 831 883,75	5 408 288,08	-1 649 218,26	5 666 358,30
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	-144 020,51	-441 836,04	-93 779,46	-437 198,56
Investoinnit muihin sijoituksiin	2 351 368,99	-829 707,46	1 553 268,28	-1 849 262,77
Sijoitusten pitkäaikaisten saamisten muutos	298 895,48	-1 336 442,41	-700 000,00	-300 000,00
Sijoitusten tuotot	-326 285,79	-2 744,46	120 334,12	-338 889,18
Saadut osingot sijoituksista	-21 121,72	-25 012,68	0,00	0,00
Muuntoerot ja muut	37 239,13	-92 309,78	1 555,74	0,00
Investointien rahavirta (B)	2 196 075,58	-2 728 052,83	881 378,68	-2 925 350,51
Rahoituksen rahavirta				
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-80 000,00	-80 000,00	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	0,00	0,00	0,00
Pääoman lisäys	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-80 000,00	-80 000,00	0,00	0,00
Rahavirtojen muutos (A+B+C)	-715 808,17	2 600 235,25	-767 839,58	2 741 007,79
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	15 363 392,28	12 763 157,03	13 357 750,82	10 616 743,03
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	14 647 584,11	15 363 392,28	12 589 911,24	13 357 750,82
Rahat ja pankkisaamiset muutos	-715 808,17	2 600 235,25	-767 839,58	2 741 007,79

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2023 LIITETIEDOT

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Pysyvät vastaavat ja poistot

Emon suunnitelman mukaiset poistot on laskettu hankintamenoista arvioidun taloudellisen vaikutusajan mukaisesti tasapoistoin. Poistoaika on viisi vuotta.

Projektien tulouttaminen

Projektit tuloutetaan sitä mukaa, kun niiden toteutuksessa käytetään avustusvaroja. Kumppaneille lähetetyt, käyttämättömät projektiavustukset kirjataan taseen saamiin ennakkomaksuiksi projekteille. Tiedot käyttämättömistä projektivaroista perustuvat kumppaneiden osalta pääosin tilintarkastamattomiin tietoihin.

Sivuliikkeet

Toimistoja Kambodzassa, Keski-Afrikan tasavallassa, Etelä-Sudanissa, Somaliassa, Ugandassa, Myanmarissa, Nepalissa, Syyriassa ja Ukrainassa on käsitelty Kirkon Ulkomaanavun sivuliikkeinä. Etiopian toimisto on avattu, mutta vuonna 2023 siellä ei ollut kirjanpitoapahtumia.

Näiden ulkomaanrahamääräiset kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun tuloslaskelmaan käyttäen OANDA:n päiväkohtaisia valuuttakursseja, pois lukien Etelä-Sudan, Myanmar ja Syyria, joiden kulut on yhdistelty käyttäen maiden keskuspankin julkaisemia valuuttakursseja. Tuotot on yhdistelty rahan vastaanottamispäivän kurssilla. Maksetut ennakot on merkitty taseeseen syntymispäivän kurssiin.

Sivuliikkeiden rahat ja pankkisaamiset on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin ja pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Muut lyhytaikaiset valuuttamääräiset velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

Konsernin tytäryhtiöt

Toimistoja Jordaniassa, Keniassa, Thaimaassa sekä USA:ssa on käsitelty itsenäisinä kirjanpitovelvoisin. Egg Production Limited sekä FCA Investments Oy ovat myös itsenäisiä kirjanpitovelvollisia. Missing Middle Opportunity Facility Oy on FCA Investment Oy:n tytäryhtiö ja sen sivuliike on Missing Middle Opportunity Uganda.

Itsenäisten kirjanpitovelvollisten tiedot on yhdistelty konsernitiilinpäätökseen, eliminoitu keskinäiset saamiset ja velat sekä sisäiset liiketapahtumat. FCA Investmentin konserni yhdistetään Kirkon Ulkomaanavun konsernitiilinpäätökseen.

Näiden ulkomaanrahamääräiset tuotot ja kulut on yhdistelty Kirkon Ulkomaanavun konsernituloslaskelmaan käyttäen OANDA:n päiväkursseja ja tase-erät on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Pysyvien vastaavien hankintameno on kirjattu kuluksi.

Emoyhtiö konvertoi 1 M€ FCA Investments Oy:n pitkäaikaisia saamia oman pääoman ehtoiseksi pääomalainaksi. Se esitetään Ulkomaanavun taseessa pitkäaikaisissa saamisissa.

Avustusten, varainhankinnan tuottojen ja rahastojen käsittely ja esittäminen

Avustustoiminnan tuotot sisältävät kohdistetut valtion avustukset ja avustukset muilta institutionaalisilta rahoittajilta. Ne esitetään suoriteperusteisesti. Seurakuntien vuoden lopussa käyttämättömät talousarvioavustukset esitetään myös suoriteperusteisesti avustustoiminnan tuotoissa. Seuraavan vuoden alussa tulleita talousarvioavustuksia ei kuitenkaan jakoteta edelliselle vuodelle. Seuraavalle vuodelle siirretyt käyttämättömät avustukset on esitetty saaduissa ennakoissa.

Saatuihin ennakkoihin kirjatut lahjoitusrahaston käyttämättömät talousarvioavustukset on laskettu käyttäen talousarvioavustusten suhteellista osuutta keräyksen kokonaistuotoista ja niiden käytöstä.

Kirkkohallitukselta saatu yleisavustus on esitetty tuloslaskelman erässä Toiminta-avustus Kirkkohallitukselta.

Varainhankinnan tuotot sisältävät lahjoituksia yksityisiltä, yrityksiltä, yhteisöiltä sekä seurakunnilta. Mikäli lahjoitukset on saatu kohdennettuina, ne on käsitelty muiden määrätarkoitukseen tarkoitettujen rahastojen kautta. Käyttämättömät kohdennetut lahjoitukset siirtyvät käytettäväksi seuraavalle vuodelle rahastoissa.

Kohdentamattomana saadut lahjoitukset ovat tilikauden tuloksessa.

Saadut testamentit on tuloutettu, kun testamenttisaaminen on lainvoimainen.

Muuta

Kapitalisaatiosopimusten sisällä olevat sijoitukset on merkitty taseen pysyvien vastaavien sijoituksissa hankintameno suuruisina. Muut sijoitukset on esitetty hankintameno sijasta tilinpäätöspäivän markkina-arvoilla niiltä osin, kuin ne alittivat hankinta-arvon. Niiden arvostaminen on tehty arvopaperikohtaisesti.

KIRKON ULKOMAAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2023 LIITETIEDOT

2. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

KOKONAISTUOTOT JA -KULUT	Konserni	Konserni	Emo	Emo
	2023	2022	2023	2022
Tuotot	71 094 329,28	74 295 346,00	67 220 818,39	69 880 941,63
Toimintakulut				
Avustustyö	-64 813 316,30	-62 078 012,08	-60 737 394,85	-58 650 400,10
Tukitoiminnot ja hallinto	-8 054 925,34	-5 791 426,89	-7 135 416,93	-5 293 225,36
Kokonaiskulut	-72 868 241,64	-67 869 438,77	-67 872 811,78	-63 943 625,46
Siirrot rahastoista/rahastoihin	1 580 193,37	-6 667 486,76	1 580 193,37	-6 667 486,76
Tilikauden tulos	-193 719,00	-241 579,53	928 199,98	-730 170,59
VARSINAISEN TOIMINNAN TUOTOT				
Avustustoiminnan tuotot Suomen valtioilta				
Ulkoministeriö - ohjelmatuki	6 358 000,01	6 358 000,00	6 358 000,01	6 358 000,00
Ulkoministeriö - humanitaarinen apu	0,00	545 824,84	0,00	545 824,84
Ulkoministeriö - muut	1 659 203,62	1 218 501,56	1 597 052,76	1 134 166,06
Suomen valtio - OKM	30 700,00	30 700,00	30 700,00	30 700,00
Yhteensä	8 047 903,63	8 153 026,40	7 985 752,77	8 068 690,90
Avustustoiminnan tuotot EU:ita				
EU kehitys yhteistyö	2 097 961,96	2 992 002,57	2 097 961,96	2 992 002,57
EU humanitaarinen apu	10 041 667,56	6 596 173,86	10 041 667,56	6 596 173,86
Yhteensä	12 139 629,52	9 588 176,43	12 139 629,52	9 588 176,43
Tuotot institutionaalista rahoituslähteistä				
YK - Humanitaariset rahastot	1 442 892,09	1 472 816,72	1 442 892,09	1 472 816,72
YK - UNHCR	6 714 725,68	6 398 724,21	6 104 338,11	5 826 386,26
YK - UNICEF	2 342 044,01	2 121 073,98	622 239,37	1 100 088,03
YK - RSRTF	1 302 391,05	500 614,65	1 302 391,05	500 614,65
YK (muut)	1 223 146,42	884 570,41	1 223 146,42	884 570,41
Education cannot wait -fund	745 400,45	4 674 433,59	692 501,85	4 674 433,59
US government	5 863 543,49	5 624 548,91	5 863 543,49	5 624 548,91
Dutch government	1 297 615,01	662 985,77	166 163,11	4 100,37
Muu valtiollinen rahoitus	1 336 587,18	952 093,55	1 303 946,88	873 363,41
Muu institutionaalinen rahoitus	2 757 934,59	1 008 920,17	2 493 752,15	967 281,64
ACT	258 392,58	95 852,28	258 392,58	95 852,28
Yhteensä	25 284 672,55	24 396 634,24	21 473 307,10	22 024 056,27
Avustustoiminnan tuotot seurakunnilta				
Talousarviotuki	4 140 540,74	4 305 176,25	4 140 540,74	4 305 176,25
Avustustoiminnan muut tuotot	470 737,36	2 102 144,93	951 506,98	591 375,71
Avustustoiminnan tukitoimintojen tuotot				
Kirkkohallituksen tuki nuorisotyölle	85 000,00	78 736,84	85 000,00	78 736,84
Muut tuotot	11 325,12	9 677,06	11 325,12	9 677,06
Yhteensä	96 325,12	88 413,90	96 325,12	88 413,90
VARSINAISEN TOIMINNAN TUOTOT YHTEENSÄ	50 179 808,92	48 633 572,15	46 787 062,23	44 665 889,46

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2023 LIITETIEDOT

	Konserni 2023	Konserni 2022	Emo 2023	Emo 2022
VARAINHANKINNAN TUOTOT				
Lahjoitukset yksityishenkilöiltä	15 807 296,89	17 274 187,86	15 807 296,89	17 274 124,93
Tuotteiden myynti	68 212,11	207 065,81	68 212,11	207 065,81
Nenäpäivä-keräys	150 313,84	217 521,54	150 313,84	217 521,54
Muut korvaukset	2 951,16	15 535,98	2 951,16	15 535,98
Yhteensä	16 028 774,00	17 714 311,19	16 028 774,00	17 714 248,26
Lahjoitukset yritykset, yhteisöt (Nenäpäivä-keräys yllä)	417 022,51	2 971 825,37	416 872,39	2 971 680,97
Lahjoitukset seurakunnilta	2 593 142,90	3 630 054,63	2 593 142,90	3 630 054,63
VARAINHANKINNAN TUOTOT YHTEENSÄ	19 038 939,41	24 316 191,19	19 038 789,29	24 315 983,86
Kirkkohallituksen toimintatuki	883 000,00	889 263,16	883 000,00	889 263,16
Osuus osakkuusyritysten voitosta	21 121,72	25 012,68	0,00	0,00
Sijoitus ja rahoitustoiminta	971 459,23	431 306,82	511 966,87	9 805,15
Yhteensä	1 875 580,95	1 345 582,66	1 394 966,87	899 068,31
RAHASTOJEN MUUTOKSET	1 580 193,37	-6 667 486,76	1 580 193,37	-6 667 486,76
HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKUMÄÄRÄ	2023	2022	2023	2022
Sidosryhmytyö	23	23	23	23
Strategia ja ohjelmasisältö	29	34	29	34
Ohjelmalyön tuki				
Helsinki	17	18	17	18
Lähetetyt	34	33	30	28
Paikalta palkatut	2334	2746	1975	2382
Johtajan toimisto	10	9	5	4
Rahoitustoiminta (sis. Tuntipalkat)	25	44	25	44
Talous- ja toiminnan tuki	20	17	20	17
Henkilöstö ja hallinto	13	12	13	12
Yhteensä	2 505	2936	2 137	2562
HENKILÖSTÖKULUT	2023	2022	2023	2022
Palkat ja palkkiot, Suomesta maksetut	9 512 112,02	9 500 179,67	9 512 112,02	9 500 179,67
Eläkekulut, Suomesta maksetut	1 090 315,04	1 159 129,36	1 090 315,04	1 159 129,36
Muut henkilösivukulut, Suomesta maksetut	297 261,01	307 006,02	297 261,01	307 006,02
Maatoimistoista maksetut sivukuluihin	11 470 028,63	11 087 348,08	8 950 763,03	8 833 281,97
Yhteensä	22 369 716,70	22 053 663,13	19 850 451,10	19 799 597,02
Muut henkilösivukulut sisältävät palkkojen perusteella määräytyvät lakisääteiset kulut. Henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Maatoimistoista paikallisesti maksettujen palkkojen sivukulut määräytyvät kunkin maan lainsäädännön mukaisesti.				
Hallituksen kokouspalkkiot	2023	2022	2023	2022
	17 015,00	13 260,00	17 015,00	13 260,00
Vuoden 2023 kokouspalkkiot noudattivat Kirkkohallituksen virastokollegion vahvistamia Kirkon ulkoasiain neuvoston kokouspalkkioita: hallituksen puheenjohtajalle 445 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 135 euroa per kokous.				
Tilintarkastajien palkkiot	2023	2022	2023	2022
Tilintarkastus	77 326,40	50 280,47	77 326,40	50 280,47
Toimeksiannot	66 799,41	70 363,71	66 799,41	70 363,71
Maatoimistojen paikalliset tilintarkastuskulut	453 457,65	330 111,40	308 698,18	270 414,63
Tilikauden aikana kuluksi kirjatut hankinnat	2023	2022	2023	2022
IT-ohjelmat ja lisenssit	825 694,62	477 080,91	814 382,42	477 079,40
Koneet, IT-laitteet ja kalusto	327 529,40	257 473,91	204 332,17	241 882,79

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2023 LIITETIEDOT

3. TASEEN LIITETIEDOT

	Konserni 2023	Konserni 2022	Emo 2023	Emo 2022
AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET				
IT-OHJELMISTOT				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	811 270,56	371 012,80	811 270,56	371 012,80
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	69 259,70	440 257,76	69 259,70	440 257,76
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	880 530,26	811 270,56	880 530,26	811 270,56
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-142 385,81	-30 921,66	-142 385,81	-30 921,66
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-215 703,17	-111 464,15	-215 703,17	-111 464,15
Kirjanpitoarvo 31.12.	522 441,28	668 884,75	522 441,28	668 884,75
MUUT AINEETTOMAT OIKEUDET				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	1 735,00	0,00	1 735,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	63 344,50	1 735,00	0,00	1 735,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	65 079,50	1 735,00	0,00	1 735,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	65 079,50	1 735,00	1 735,00	1 735,00
MAA- JA VESIALUEET				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	49 279,80	45 111,17	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	0,00	4 168,63	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	-3 418,63	0,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	45 861,17	49 279,80	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	45 861,17	49 279,80	0,00	0,00
RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	389 301,33	344 172,50	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	0,00	21 887,41	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	389 301,33	366 059,91	0,00	0,00
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-42 247,61	-25 204,86	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-58 566,80	-17 042,75	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	288 486,92	323 812,29	0,00	0,00
KONEET JA KALUSTO				
Hankintameno tilikauden alussa 1.1.	780 830,79	766 914,15	690 831,15	695 625,35
Lisäykset tilikauden aikana 1.1.-31.12.	26 328,66	13 916,64	24 519,76	2 608,96
Vähennykset tilikauden aikana 1.1. - 31.12.	0,00	-7 403,16	0,00	-7 403,16
Hankintameno tilikauden lopussa 31.12.	791 171,71	780 830,79	715 350,91	690 831,15
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-711 519,11	-692 137,34	-679 687,19	-669 885,34
Tilikauden suunnitelmapoistot 31.12.	-20 546,58	-19 381,77	-11 162,06	-9 801,85
Kirjanpitoarvo 31.12.	59 106,02	69 311,69	24 501,66	11 143,96
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT				
	2023	2022	2023	2022
IT-ohjelmistot	215 703,17	111 464,15	215 703,17	111 464,15
Rakennukset ja rakennelmat	58 566,80	17 042,75	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	20 546,58	19 381,77	11 162,06	9 801,85
Yhteensä	294 816,55	147 888,67	226 865,23	121 266,00
OSAKKEET JA OSUUDET				
	2023	2022	2023	2022
FCA Investments, Helsinki, 100%	0,00	0,00	2 500,00	2 500,00
Egg Production (U) Ltd, 100%, ja Thaimaan kenttätoimisto	0,00	0,00	94 920,93	94 920,93
Omnia Education Partnerships Oy, 20%	75 500,00	75 500,00	75 500,00	75 500,00
Muut osakkeet ja osuudet	11 978 286,88	12 776 387,59	0,00	0,00
Yhteensä	12 053 786,88	12 851 887,59	172 920,93	172 920,93
MUUT SAAMISET				
	2023	2022	2023	2022
Markkina-arvo	6 819 561,14	8 065 973,68	6 819 561,14	8 065 973,68
Kirjanpitoarvo	6 489 925,61	8 043 193,89	6 489 925,61	8 043 193,89
Erotus	329 635,53	22 779,79	329 635,53	22 779,79
MYYTISAAMISET				
	27 716,64	10 446,66	341 219,32	352 582,60
ENNAKKOMAKSUT PROJEKTEILLE				
	2023	2022	2023	2022
Saamiset kumppaneilta	5 246 488,77	6 177 975,47	5 246 488,77	6 189 943,87
Ulkomaanavun projekteja toteuttavat kumppanit sekä itsenäisinä käsitellyt maatoimistot ilmoittavat tilinpäätöshetkellä käyttämättä olevan osuuden heille maksetuista avustuksista, ja nämä on kirjattu Ulkomaanavun taseeseen aktivoitaviin projektivaroihin. Tiedot perustuvat pääosin tilintarkastamattomiin raportteihin.				
SIIRTOSAAMISET				
	2023	2022	2023	2022
Kelan saamiset	44 038,00	43 500,00	44 038,00	43 500,00
Vakuutusmaksusaamiset	689,04	169,53	689,04	169,53
Lahjoitusten siirtosaamiset	4 473 385,42	1 549 676,76	4 473 385,42	1 549 676,76
Saamiset rahoittajilta	5 020 845,27	5 266 317,17	4 780 456,77	5 266 317,17
Muut siirtosaamiset	131 625,93	358 959,62	5 311,25	83 979,55
Yhteensä	9 670 583,66	7 218 623,08	9 303 880,48	6 943 643,01
MUUT SAAMISET				
	3 802 377,31	3 295 984,09	1 723 292,77	1 558 154,08

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2023 LIITETIEDOT
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

	Konserni 2023	Konserni 2022	Emo 2023	Emo 2022
Peruspääoma	33 637,59	33 637,59	33 637,59	33 637,59
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot	2023	2022	2023	2022
Lahjoitusrahasto, alkusaldo 1.1.	9 076 819,54	1 087 321,19	9 076 819,54	1 087 321,19
Lisäykset tilikauden aikana	3 787 677,45	14 067 252,50	3 787 677,45	14 067 252,50
Avustukset tilikauden aikana	-6 761 447,14	-6 077 754,15	-6 761 447,14	-6 077 754,15
Lahjoitusrahaston pääoma 31.12.	6 103 049,85	9 076 819,54	6 103 049,85	9 076 819,54
Katastrofirahasto, alkusaldo 1.1.	2 043 188,58	2 886 983,37	2 043 188,58	2 886 983,37
Lisäykset tilikauden aikana	4 396 240,74	3 002 817,67	4 396 240,74	3 002 817,67
Avustukset tilikauden aikana	-4 712 192,74	-3 846 612,46	-4 712 192,74	-3 846 612,46
Katastrofirahaston pääoma 31.12.	1 727 236,58	2 043 188,58	1 727 236,58	2 043 188,58
Naisten Pankin rahasto, alkusaldo 1.1.	1 408 895,76	1 769 331,80	1 408 895,76	1 769 331,80
Lisäykset tilikauden aikana	3 321 436,97	1 472 017,59	3 321 436,97	1 472 017,59
Avustukset tilikauden aikana	-1 611 908,65	-1 832 453,63	-1 611 908,65	-1 832 453,63
Naisten Pankin rahaston pääoma 31.12.	3 118 424,08	1 408 895,76	3 118 424,08	1 408 895,76
Avustusrahasto, alkusaldo 1.1.	0,00	117 780,76	0,00	117 780,76
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	0,00
Avustukset tilikauden aikana	0,00	-117 780,76	0,00	-117 780,76
Avustusrahaston pääoma 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00

Lahjoitusrahastoon kirjataan projekteille kohdennettuja yksityisen sektorin sekä seurakuntien lahjoituksia.

Katastrofirahaston varojen avulla Ulkomaanapu voi reagoida äkillisiin luonnon ja ihmisten aiheuttamiin katastrofeihin toimittamalla apua perille nopeasti.

Naisten Pankin rahaston avulla tuetaan kehitysmaiden naisten yrittäjyyttä ja omaehtoista toimeentuloa.

Avustusrahaston pääoma on lahjoittajan kanssa sovittu kohdennettavaksi tietyille projekteille vuonna 2022, joten Avustusrahasto on purettu.

	2023	2022	2023	2022
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	4 853 353,91	5 051 376,52	4 728 183,41	5 456 798,26
Tilikauden yli-/alijäämä	-193 719,00	-241 579,53	928 199,98	-730 170,59
OMA PÄÄOMA 31.12.	15 641 983,01	17 372 338,46	16 638 731,49	17 289 169,14
SAADUT ENNAKOT	2023	2022	2023	2022
Ulkoministeriö, ohjelmatauki	492 000,00	492 000,00	492 000,00	492 000,00
Ulkoministeriö, humanitaarinen apu	2 500 000,00	500 006,41	2 500 000,00	500 006,41
Ulkoministeriö, muut	15 924,11	968 611,56	15 924,11	968 611,56
EU kehitysyhteistyö	125 204,36	1 073 100,75	125 204,36	1 073 100,75
EU humanitaarinen apu	7 112 685,15	9 414 522,24	7 112 685,15	9 414 522,24
United Nations	390 641,65	1 251 235,73	382 403,70	1 027 510,90
Muu valtiollinen rahoitus	2 975 672,69	1 466 597,60	2 410 893,10	437 284,52
Muu institutionaalinen rahoitus	1 912 299,60	112 833,92	1 709 234,67	74 268,44
ACT	110 036,20	193 116,84	110 036,20	193 116,84
Seurakuntien talousarvioavustukset	573 542,48	761 127,98	573 542,48	761 127,98
	16 208 006,24	16 233 153,03	15 431 923,77	14 941 549,64

Muut saadut ennakot koostuvat avustuksista, jotka on kohdennettu tietyille projekteille.

KIRKON ULKOMAANAPU SR

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2023 LIITETIEDOT

	Konserni 2023	Konserni 2022	Emo 2023	Emo 2022
SIIRTOVELAT				
Lomapalkkavelat	1 726 678,84	1 424 964,47	1 716 519,58	1 424 964,47
Lakisääteiset vakuutusmaksuvelat	54 169,80	316 404,04	54 169,80	316 404,04
Velat projekteille	889 501,08	1 391 864,34	452 967,79	1 114 299,22
Muut siirtovelat	863 435,50	544 831,80	840 034,71	321 955,06
Yhteensä	3 533 785,22	3 678 064,65	3 063 691,88	3 177 622,79
TASEEN ULKOPUOLISET VASTUUT	2023	2022	2023	2022
Kirkon Ulkomaanapu sr:n takaus FCA Investments Oy:n 16 M€:n lainasta mahdollisesti aiheutuviin tappioihin maksimissaan	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00
LEASINGVUOKRAVASTUUT	2023	2022	2023	2022
Myöhemmin maksettavat	3 450,00	1 320,00	3 450,00	1 320,00
LIIKEHUONEISTON VUOKRAVASTUU	2023	2022	2023	2022
Eteläranta 8, 00130 Helsinki yhteensä	376 453,84	1 009 150,22	376 453,84	1 009 150,03
mistä seuraavalla tilikaudella maksettavat	376 453,84	632 696,07	376 453,84	632 695,95
ja myöhemmin maksettavat	0,00	376 454,16	0,00	376 454,09

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

Helsingissä 7. päivänä toukokuuta 2024

Tarja Kantola, puheenjohtaja

Kaisamari Hintikka, varapuheenjohtaja

Helena Arlander

Sixten Ekstrand

Ulla Klemettinen

Markku Kulmala

Jarno Limnell

Niilo Pesonen

Ritva Reinikka

Satu Relander

Riikka Räisänen

Matti Sarén

Olli-Pekka Silfverhuth

Antti Toivanen

Tomi Järvinen, toiminnanjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritusta tilintarkastuksesta on annettu kertomus sähköisen allekirjoituksen päivämääränä.

KPMG Oy Ab, Tilintarkastusyhteisö

Kirsi Aromäki
KHT

Sekä säätiön pääkirjanpito että kenttätoimistojen kirjanpito on tehty Unit4-järjestelmässä. Suomessa on käytössä myös Unit4:n ostolaskujen käsittely.

Egg Production Limited:in sekä USA:n toimiston kirjanpito on tuotu Unit4:een.

Matka- ja kululaskujen kierrätysjärjestelmä on ollut M2 marraskuun loppuun asti ja siitä eteenpäin Unit4 TEM.

Suomessa maksuliikennejärjestelmä on Nomentia ja lahjoitusten käsitteilyjärjestelmä on Salesforce.

Palkkakirjanpito tehdään Mepco:ssa.

Kirjanpitoaineisto	Tositelaji	Tallennustapa
General Ledger Transactions	2	sähköinen
Reposting	3	sähköinen
Bank Transactions	4	sähköinen
Currency Revaluation	5	sähköinen
Salaries from MEPCO	6	sähköinen
Reversals	7	sähköinen
Posting of Incoming Invoices	12	sähköinen
Posting of Customer Invoices	22	sähköinen
Receipt	25	sähköinen
Expense Posting	42	sähköinen
Update GL with Payments	48	sähköinen
Bank separate series	BD	sähköinen
BI - Batch Input	BI	sähköinen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 41 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 41 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 41 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 41 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 41 sider før denne side

JARNO LIMNELL

7ba59516-bac6-41b0-b134-cb7d8deef706 - 2024-05-13 11:37:47 UTC +03:00
BankID / MobileID - dea16cdd-3652-43d0-a072-76566a6836ce - FI

NIILO JUHANI PESONEN

a67ba830-e421-4ea9-baf2-751d589042a4 - 2024-05-13 14:00:28 UTC +03:00
BankID / MobileID - ace08b6d-3b03-49a9-aaa1-ebb96b48f51d - FI

ANTTI TOIVANEN

2237f69f-6cf2-4ff3-b205-b61f190e94c7 - 2024-05-13 15:33:09 UTC +03:00
BankID / MobileID - 13943ee1-8dbb-4f06-bb44-96cceed8b864 - FI

HELENA ARLANDER

31c92f90-3079-4b87-8585-c2c7d4f2a5c0 - 2024-05-14 08:54:29 UTC +03:00
BankID / MobileID - 0cb1880c-2e22-4e7b-aa6d-18b6b4b904c7 - FI

SATU MARIA RELANDER

cfe0d954-e9b8-406d-a4b1-fee75728ce79 - 2024-05-15 13:21:41 UTC +03:00
BankID / MobileID - 28ceb6c1-9eae-47ce-8d5d-ceaef1cde3a2 - FI

Sixten Bror Johan Ekstrand

4a74d744-cf5a-436a-9be1-3515c491ec16 - 2024-05-15 19:53:21 UTC +03:00
BankID / MobileID - 1c7820f2-319c-4d82-b345-4bca0c461fdd - FI

Matti-Paavo Sarén

0e690219-33b6-4b8a-8499-e375be42527f - 2024-05-16 06:56:47 UTC +03:00
BankID / MobileID - 02852481-4f7b-4082-99d4-0cfe9231d297 - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 42 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 42 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 42 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 42 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 42 sider før denne side

TARJA KANTOLA

336e358c-99b0-4a88-b491-88785b0d09e2 - 2024-05-16 12:19:27 UTC +03:00
BankID / MobileID - 5dc8589e-4150-4250-ad04-5843475725ac - FI

RIIKKA LIISA HELENA RÄISÄNEN

bbb306e9-dd5b-4b5d-bf05-d9d9f366c90f - 2024-05-17 07:53:14 UTC +03:00
BankID / MobileID - 13d3626f-6cad-4a18-9d43-dadaa194222c - FI

Markku Tapio Kulmala

b214b945-7211-4167-a3f5-a52c988aa7b7 - 2024-05-18 08:45:12 UTC +03:00
BankID / MobileID - 2c02c07e-6dc9-43cd-85ef-938d8c3402d9 - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 43 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 43 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 43 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 43 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 43 sider før denne side

ULLA KLEMETTINEN

66fc02b8-c36c-424e-8882-4f1b24a887d5 - 2024-05-23 21:50:10 UTC +03:00
BankID / MobileID - 915ee09c-368e-41df-a1d0-2cadd06529d4 - FI

KAISAMARI HINTIKKA

3111d3b8-0d3a-4527-bdf7-7330cad22759 - 2024-05-27 14:18:55 UTC +03:00
BankID / MobileID - c605791e-da3c-4b89-bb18-5f45bfd9b101 - FI

OLLI-PEKKA SILFVERHUTH

368e2836-0b65-4581-9433-b78a56a18de6 - 2024-05-27 23:25:31 UTC +03:00
BankID / MobileID - a9e75eba-c487-4cdf-b12f-182b6237c15c - FI

RITVA SINIKKA REINIKKA

dad07bbd-b729-4dc1-905d-608fa60b5fd0 - 2024-05-30 11:09:37 UTC +03:00
BankID / MobileID - d344737f-5d33-40a2-8e6d-a4a0453e315e - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 44 pages before this page

Dokumentet inneholder 44 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 44 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 44 sider før denne side

Detta dokument innehåller 44 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende